

# Kompetensbehov 2019-2024

En övergripande rapport från Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd



Fastighetsbranschens  
UTBILDNINGSNÄMND



# Inledning - bakgrund och genomförande

## Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd (FU) är en ideell förening som arbetar för kompetenssäkring av fastighetsbranschen. Vi företräder branschen i utbildnings- och kompetensfrågor och finansieras genom kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter.

Vår vision är:

*“Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd tryggar fastighetsbranschens framtida kompetensförsörjning. Rätt kompetens bidrar till hållbar samhällsbyggnad och en attraktiv bransch där människor vill arbeta, utvecklas och göra karriär.”*

FU har bland annat i uppdrag att:

- Företräda fastighetsbranschen i kontakterna med departement, skolmyndigheter och andra samhällsorgan.
- Arbeta för fastighetsutbildningar med hög kvalitet på alla nivåer, genom att ha kontakt och samarbete med skolor, universitet och andra utbildningsanordnare som ger utbildning mot branschens yrken.
- Genomföra informations- och marknadsföringsaktiviteter riktade mot ungdomar, studie- och yrkesvägledare, myndigheter och medarbetare inom branschen.
- Initiera undersökningar för att ta reda på det framtida kompetensbehovet inom fastighetsbranschen.

## Syfte med undersökningen

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd har tillsammans med Netigate genomfört en undersökning bland medlemsföretagen om rekryteringsbehovet på fem års sikt i fastighetsbranschen. Utifrån respondenternas svar har en uppskattning av medlemmarnas rekryteringsbehov gjorts nationellt och länsvis. Resultaten kommer att användas i kontakter med skolor, myndigheter och politiker och ligga till grund för dimensionering av utbildningsplatser nationellt och regionalt.

## Genomförande

Undersökningen genomfördes via en enkät mellan den 11 och 25 april 2019.

## Svarstid och svarssätt

Mediansvarstid för enkäten var 9 minuter och 21 sekunder. 12% svarade via mobil enhet och 88% via desktop.

## Uträkning

För att kunna göra en framtidsuppskattning kring rekryteringsbehov per yrkesroll har vi använt oss av den information som respondenterna lämnat i undersökningen.

Genomsnittligt rekryteringsbehov räknas fram genom att summera de siffror som respondenterna angett för frågan ”Totalt rekryteringsbehov på fem års sikt ” och sedan dividera summan med antalet företag som svarat på frågan.

Detta snittvärde antas gälla även för de företag som inte deltog i undersökningen och ställs därför i relation till Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd totala medlemslista. På så sätt görs en uppskattning kring framtida rekryteringsbehov bland samtliga medlemmar.



Exempel:

	Rekryteringsbehov - deltagande medlemmar	Antal deltagande medlemmar	Genomsnittligt rekryteringsbehov	Totalt antal medlemmar	Uppskattat rekryteringsbehov medlemmar
Fastighetstekniker	581	244	244/581=2,38	979	2,38*979=2331

Denna uträkning har gjorts på samtliga yrkesroller i samtliga län. Resultatet presenteras löpande i rapporten.

## Definitioner av yrkesrollerna

Följande sex yrkesroller är de mest förekommande och mest efterfrågade i branschen och utvalda av Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd att jobba med. Definitionerna av branschens yrkesroller är hämtade från dokumentet "Fastighetsbranschens yrkesroller" som tagits fram av branschföreträdare i Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds utbildnings- och yrkesråd. Definitionerna är en vägvisare för företag och utbildningsanordnare och ligger också till grund för innehåll i de utbildningar som ges inom det reguljära utbildningssystemet.

### Fastighetsskötare

Fastighetsskötaren ansvarar för inre och yttre skötsel av fastigheten. Hen utför vissa mindre reparationer i fastigheten och sköter anläggningar och utrustning i den yttre miljön. Fastighetsskötaren har dagliga hyresgästkontakter.

### Fastighetsvärd

Fastighetsvärden är fastighetsägarens ansikte på fältet. Hen säkerställer att hyresgästerna känner sig trygga och nöjda i sin arbets- och boendemiljö. Fastighetsvärden kan ha budgetansvar för sitt eget område och utför t.ex. besiktningar vid in- och avflyttning. Felsökning samt enklare justeringar och reparationer kan ingå.

### Fastighetstekniker

Fastighetsteknikern är en specialist med ansvar för att genomföra drift, skötsel och underhåll av fastighetens tekniska system. Det innebär att fastighetsteknikern i sitt dagliga arbete säkerställer att dessa system fungerar enligt fastighetsägarens krav och hyresgästens förväntningar.

### Fastighetsförvaltare

Fastighetsförvaltaren har det affärsmässiga ansvaret för en eller flera fastigheter. I rollen ingår att utveckla, bevara och förädla fastigheterna samt säkerställa att kunderna är nöjda och att fastigheternas ekonomi utvecklas enligt mål och planer. Fastighetsförvaltaren har ett övergripande ansvar och leder och fördelar arbetet. I rollen kan personalansvar ingå.

### Fastighetsingenjör

Fastighetsingenjören är en teknisk specialist som har huvudansvaret för att optimera fastighetens tekniska system. Det innebär att utveckla drift- och underhållsverksamheten och ett tydligt kostnadsansvar för detta. Fastighetsingenjören har ansvar för de kvalificerade upphandlingarna som berör fastigheter. I yrket ingår ibland en ledarroll med personalansvar.

### Byggprojektledare

Byggprojektledaren planerar det dagliga arbetet och fungerar som stöd till platschefen. Rollen har koll på allt från tidsplanering, säkerhet och kvalitet till miljölagstiftning och installationsamordning. I rollen ansvarar man också för att bygget genomförs på ett sätt som optimerar de tekniska driftsystemen i fastigheten.



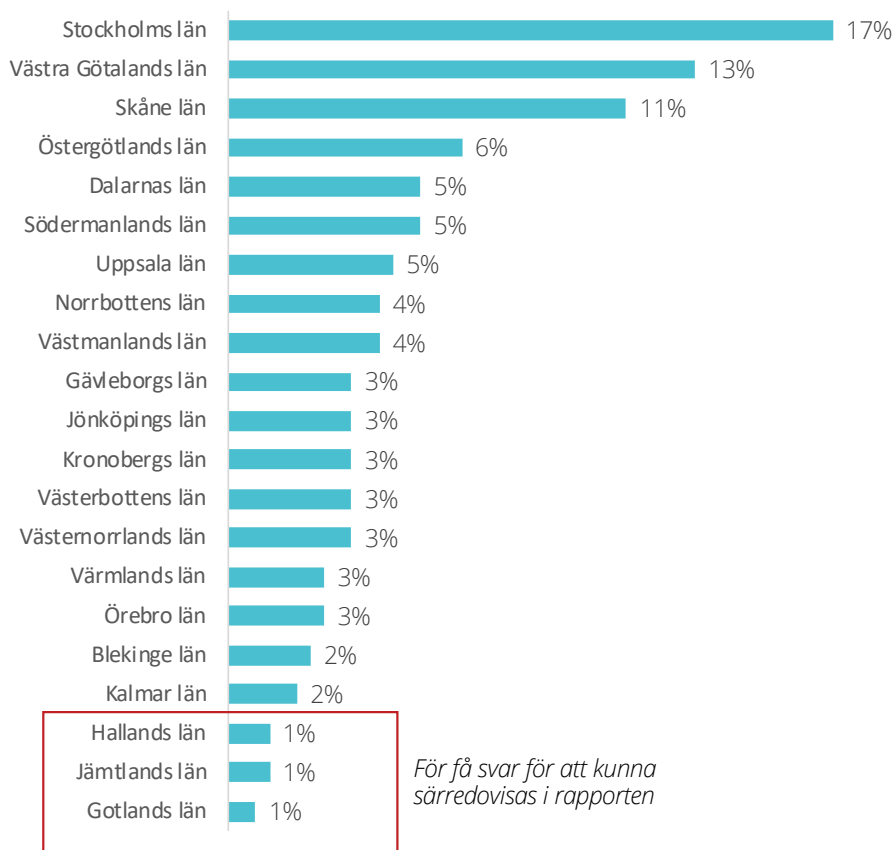
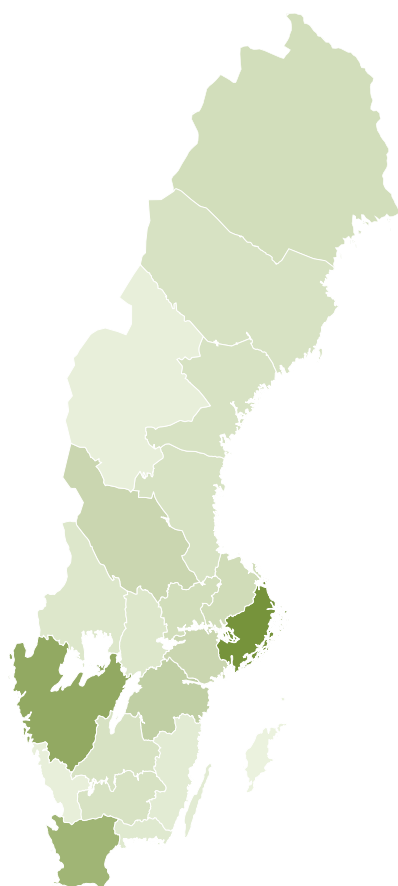


# Respondenter

Respondenterna i undersökningen är företag som är anslutna till arbetsgivarorganisationerna Fastigo, Almega Fastighetsarbetsgivarna, KFO och IDEA. Även ett fåtal andra fastighetsbolag har fått möjlighet att besvara enkäten då de finns med i FUs CRM-register. I undersökningen definierar vi respondenter som "medlemmar". Vid urvalet av respondenter har vi valt att exkludera företag med 0-4 anställda.

## Svarsfrekvens och urval

Totalt antal svarande företag var 244 st fördelat procentuellt enligt kartan. I Halland, Jämtland och Gotland har endast två företag svarat, vi har därför valt att inte särredovisa dessa resultat. Svaren från dessa län ingår dock i det nationella resultatet.



# Sammanfattning

Undersökningen visar på ett fortsatt stort rekryteringsbehov på ca 10 000 nya medarbetare de kommande fem åren. I antal räknat är behovet störst för yrkesrollerna fastighetsskötare och fastighetstekniker. Totalt deltog 244 respondenter i undersökningen.

60% av respondenterna anger att den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar är ersättningsrekrytering, 36% anger att anledningen är expansion av verksamheten.

Respondenterna upplever att det har varit svårare rekrytera rätt kompetens inom yrkesrollerna fastighetsingenjörer och byggprojektledare. En följd av detta har blivit att lönerna har behövt höjas för att anställa rätt person – en fjärdedel av respondenterna anger detta. En nästan lika stor del har även angett att kompetenskraven har sänkts för att personer ska kunna anställas. Nästan 60% av respondenterna anger att nya rekryteringar kommer främst från andra företag i branschen.

Län	Fastighetstekniker	Fastighetsskötare	Fastighetsvärd	Fastighetsförvaltare	Fastighetsingenjör	Byggprojektledare	Summa
Totalt	2331	3603	963	1543	504	836	9780
Blekinge län	12	30	5	5	5	2	59
Dalarnas län	79	119	45	24	17	26	310
Gävleborgs län	120	74	14	19	37	14	278
Jönköpings län	130	111	0	16	16	21	294
Kalmars län	29	42	21	13	4	13	122
Kronobergs län	32	25	6	8	4	19	94
Norrbottnens län	58	63	0	24	11	21	177
Skåne län	176	420	271	117	32	112	1128
Stockholms län	987	1367	274	963	202	383	4176
Södermanlands län	49	154	30	18	9	18	278
Uppsala län	151	173	3	69	10	32	438
Värmlands län	46	69	46	12	15	0	188
Västerbottens län	45	59	21	35	11	24	195
Västernorrlands län	42	57	7	37	7	7	157
Västmanlands län	28	47	3	22	9	14	123
Västra Götalands län	180	420	226	217	86	110	1239
Örebro län	103	139	51	26	9	9	337
Östergötlands län	63	116	13	25	9	22	248



# Övergripande resultat - nationellt

## Rekryteringsbehov 2019 - 2024

Dessa siffror återspeglar våra medlemmars rekryteringsbehov på fem års sikt. Det finns även rekryteringsbehov bland företag som ej är medlemmar i FU, varför det reella antalet i landet är högre än de som anges här.

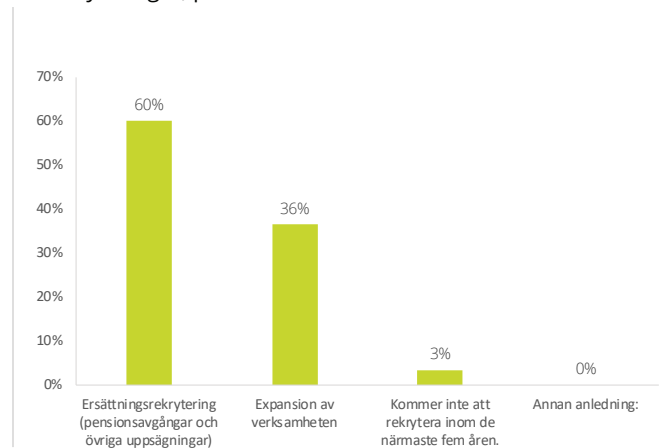
Rekryteringsbehovet per yrkesroll täcker både ersättningsrekrytering och nyrekrytering därutöver i samband med expansion av verksamhet. Behovet anges per yrkesroll.

Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	2331
Fastighetsskötare	3603
Fastighetsvärd	963
Fastighetsförvaltare	1543
Fastighetsingenjör	504
Byggprojektledare	836
Summa: 9780	

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista

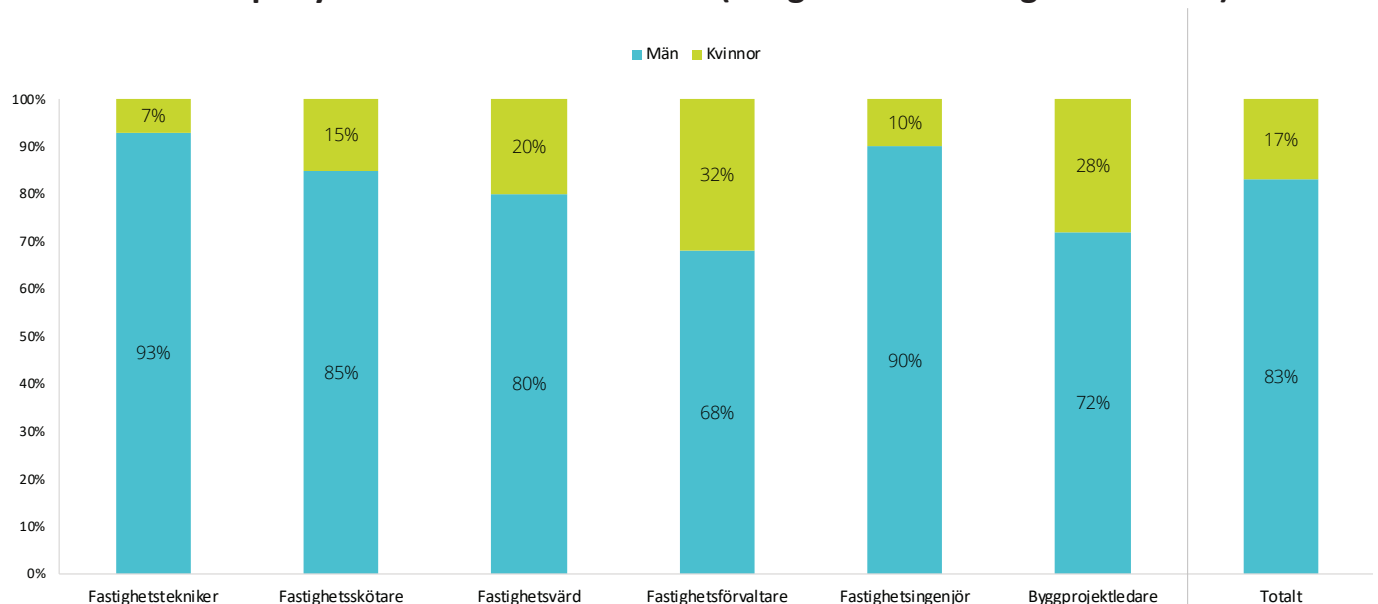
Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Jämställdhet

Ett utvecklingsområde i branschen är jämställdhetsfrågan. På lednings- och styrelsenivå i börsnoterade företag är andelen kvinnor 45 % vilket är mycket positivt. Ute i verksamheterna är dock jämställdheten inte lika framträdande. Utifrån enkätens resultat och de yrkesroller som analyserats så är fördelningen 17 % kvinnor och 83 % män. Den yrkesroll som lockar flest kvinnor är fastighetsförvaltare som har 32 % kvinnor. Fastighetstekniker har lägst kvinnlig representation med 7 %. Siffrorna speglar även sökbilden till de utbildningar som ges till de olika yrkesrollerna där t.ex. utbildningar till fastighetsförvaltare ofta har en jämn könsfördelning.

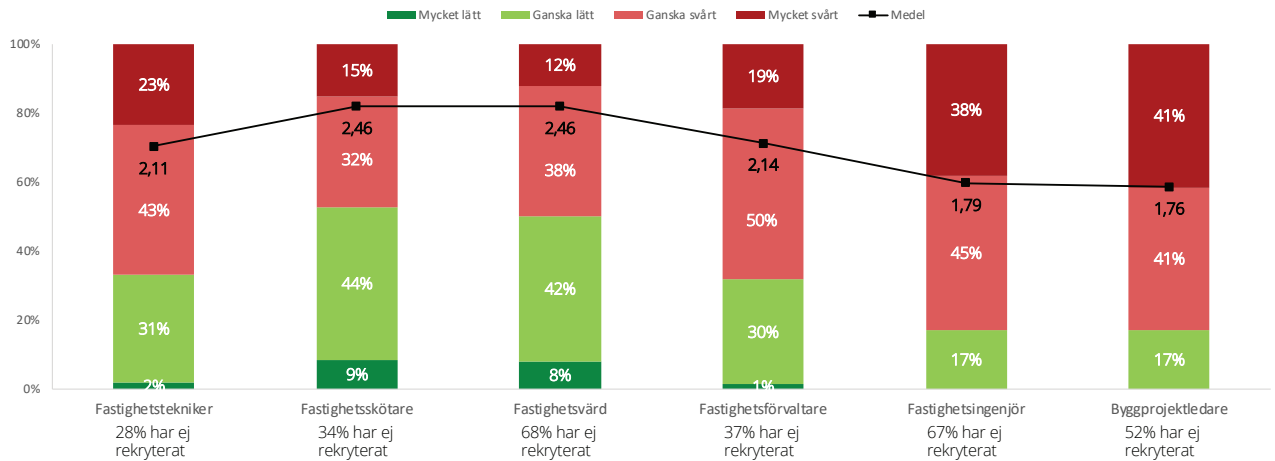
## Antal anställda per yrkesroll – män & kvinnor (enligt undersökningens resultat)



## Lätt eller svårt att rekrytera?

Svaren på enkäten visar att rollerna byggprojektledare och fastighetsingenjör är svårast för företagen att rekrytera. Därefter är fastighetstekniker svårast att rekrytera. Fastighetsskötare och fastighetsvärdar är minst svårt att rekrytera.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



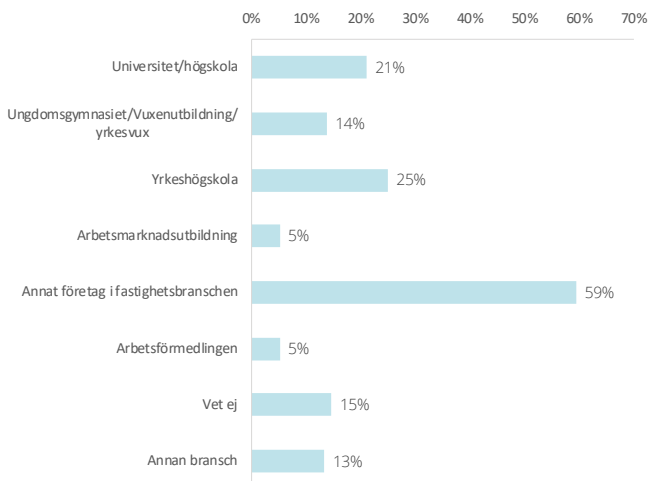
Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt  
Diagrammet visar svaren exklusive de som angett "Vi har inte rekryterat". Dessa siffror presenteras nedanför diagrammet.

## Rekryteringsnurra och bristkompetenser

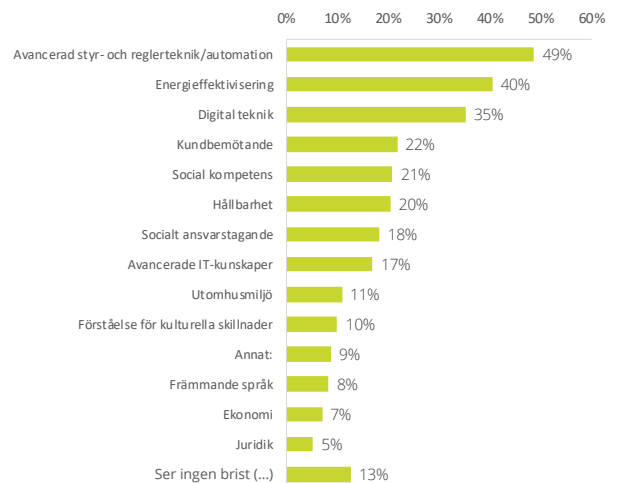
Bilden till vänster visar att fastighetsföretagen fortfarande i första hand rekryterar från andra företag inom branschen, en så kallad rekryteringsnurra. Andelen är 59% och därmed faktiskt några procent högre jämfört med förra enkäten 2017. Yrkesväxlare från andra branscher är fortfarande förhållandevis få (13%), liksom rekrytering via Arbetsförmedlingen eller deras arbetsmarknadsutbildningar. Rekrytering från yrkeshögskola och universitet eller högskola är mera vanligt än rekrytering från gymnasiet, inklusive vuxenutbildning.

Bilden till höger visar att de kompetenser och egenskaper som arbetsgivare anger som svårfunna, finns inom styr- och reglerteknik och automation, energieffektivisering och digital teknik.

Var har de medarbetare ni rekryterat under 2018 i huvudsak kommit ifrån?



Vilken/vilka kompetenser/egenskaper bedömer ni att det kommer bli brist på inom fem år?



# Blekinge län

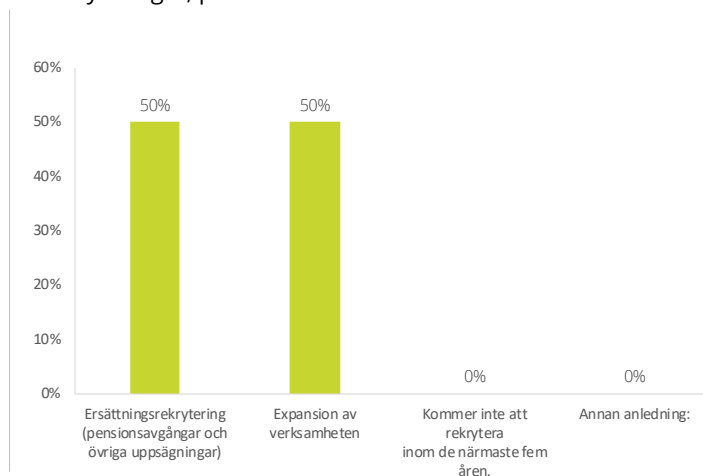
Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	12
Fastighetsskötare	30
Fastighetsvärd	5
Fastighetsförvaltare	5
Fastighetsingenjör	5
Byggprojektledare	2

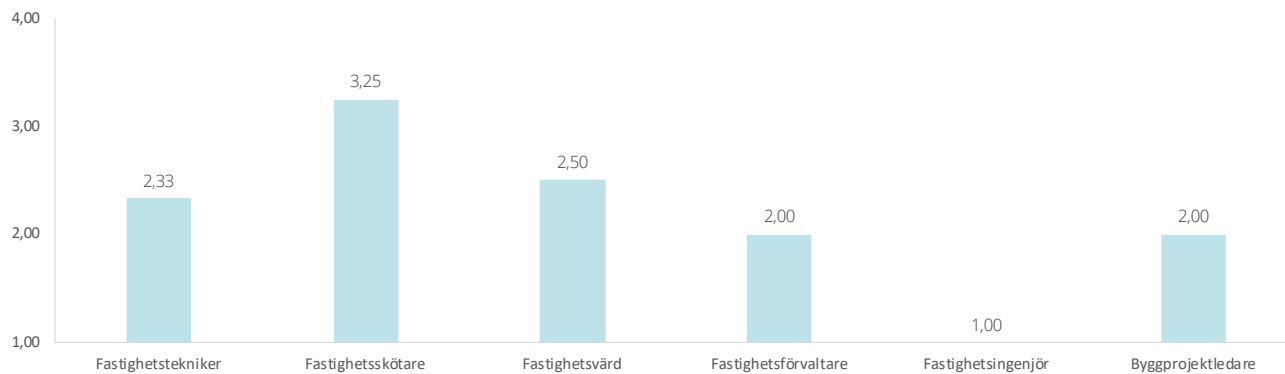
Summa: 59

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt





# Dalarnas län

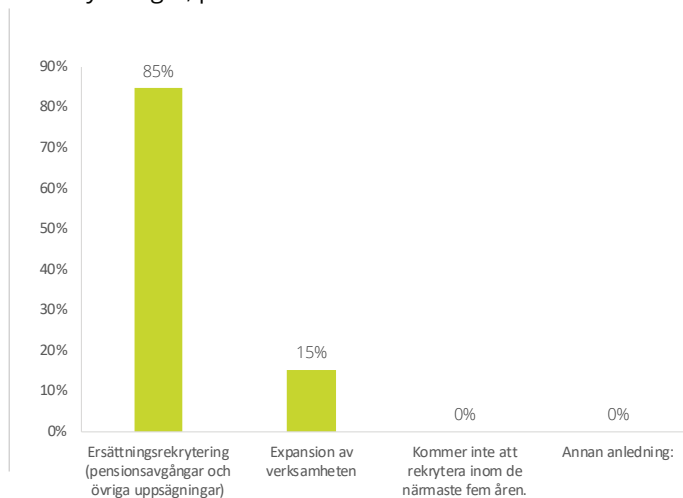
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	79
Fastighetsskötare	119
Fastighetsvärd	45
Fastighetsförvaltare	24
Fastighetsingenjör	17
Byggprojektledare	26

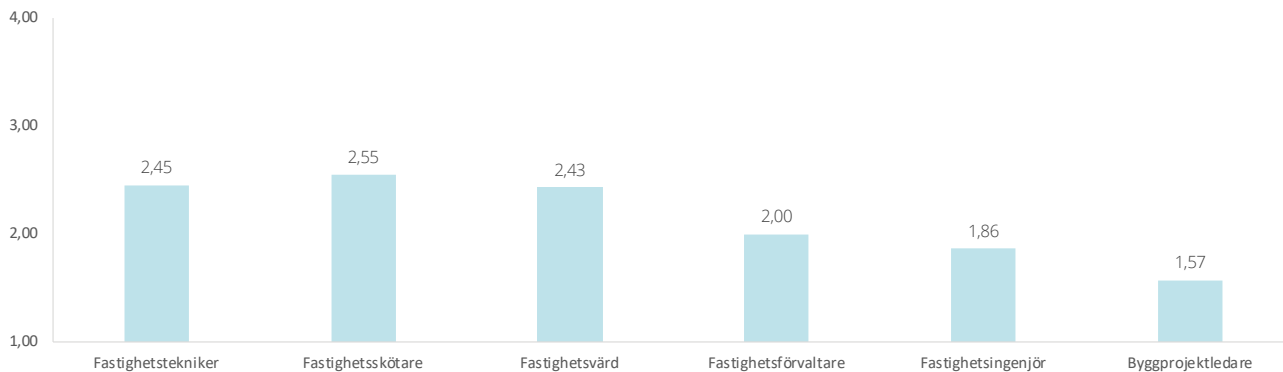
Summa: 310

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Gävleborgs län

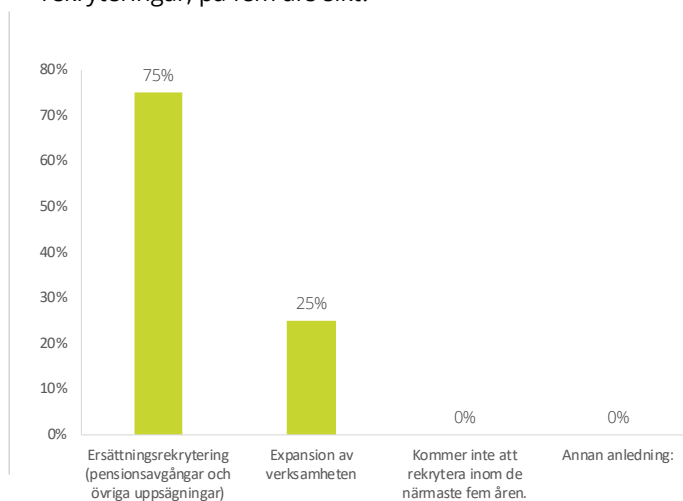
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	120
Fastighetsskötare	74
Fastighetsvärd	14
Fastighetsförvaltare	19
Fastighetsingenjör	37
Byggprojektledare	14

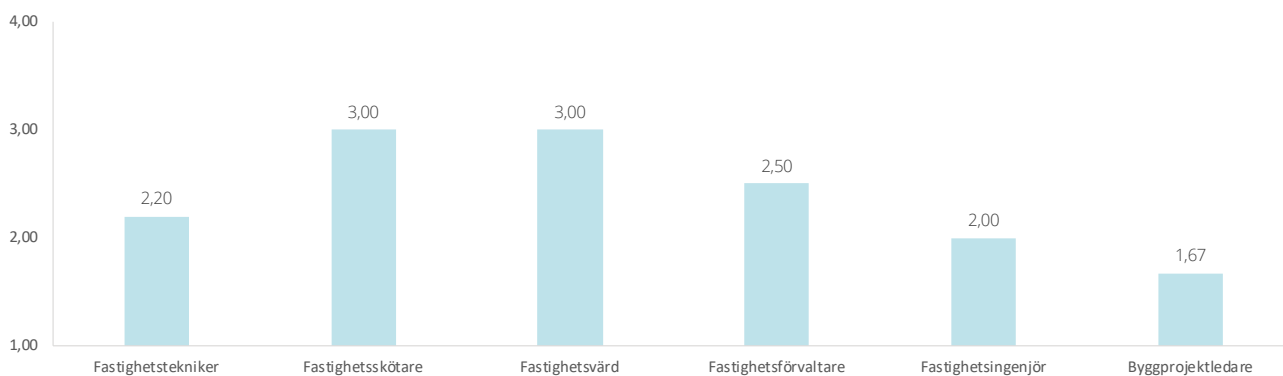
Summa: 278

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Jönköpings län

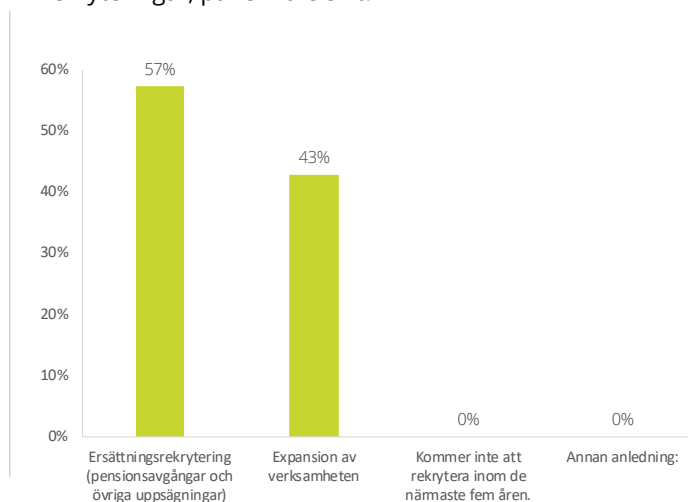
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	130
Fastighetsskötare	111
Fastighetsvärd	0
Fastighetsförvaltare	16
Fastighetsingenjör	16
Byggprojektledare	21

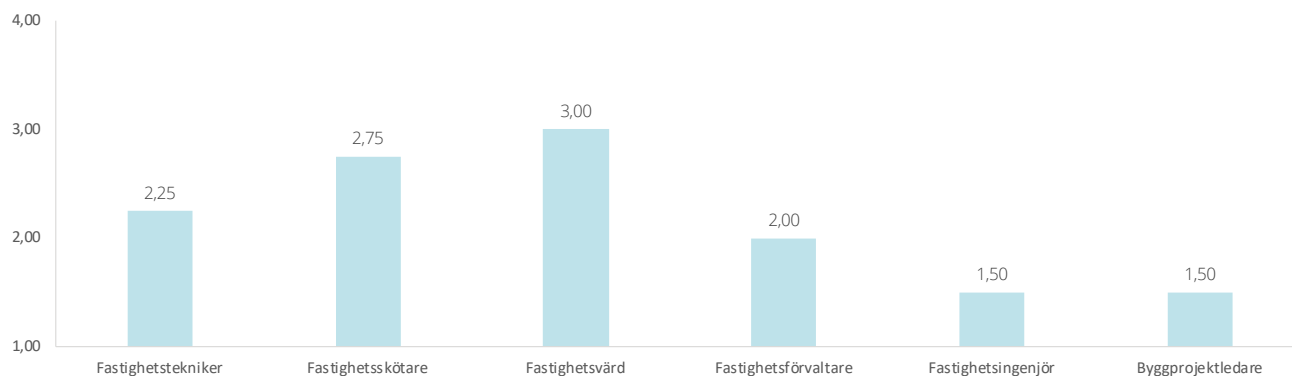
Summa: 294

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt - 4 Mycket lätt



# Kalmar län

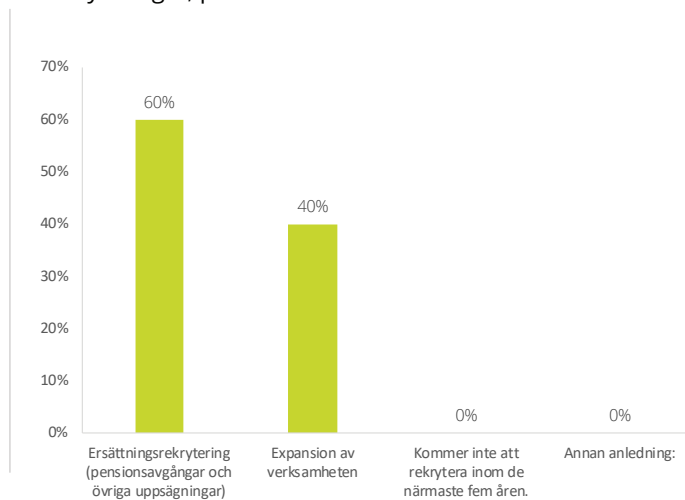
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	29
Fastighetsskötare	42
Fastighetsvärd	21
Fastighetsförvaltare	13
Fastighetsingenjör	4
Byggprojektledare	13

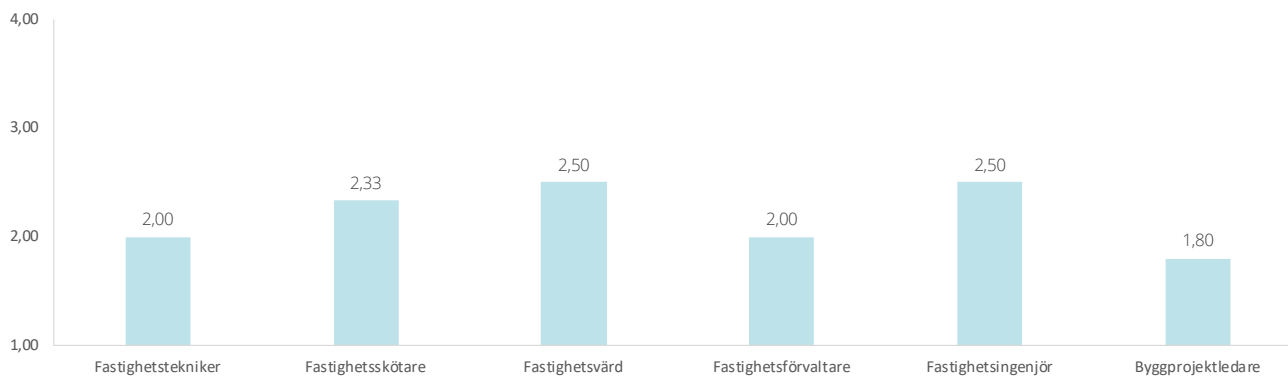
Summa: 122

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Kronobergs län

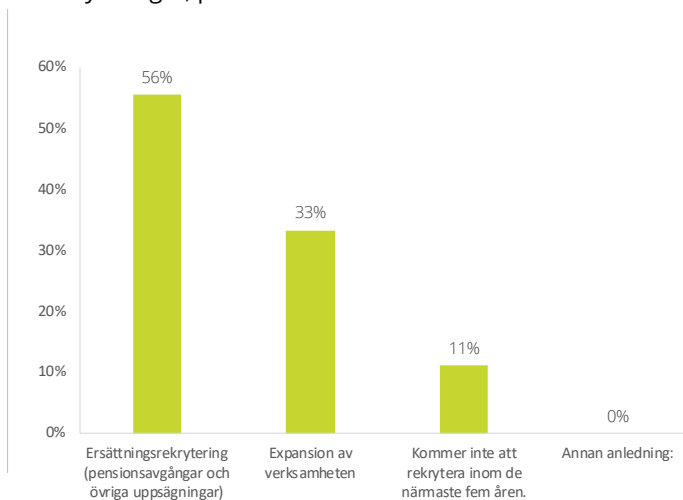
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	32
Fastighetsskötare	25
Fastighetsvärd	6
Fastighetsförvaltare	8
Fastighetsingenjör	4
Byggprojektledare	19

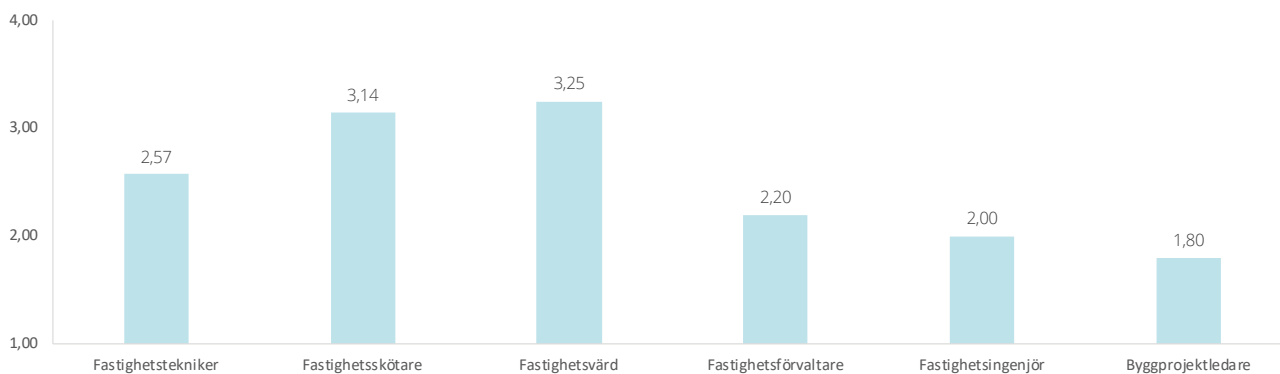
Summa: 94

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Norrbottens län

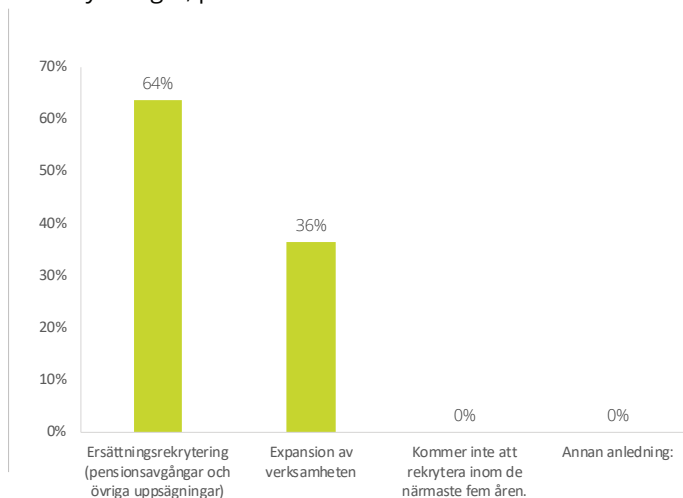
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	58
Fastighetsskötare	63
Fastighetsvärd	0
Fastighetsförvaltare	24
Fastighetsingenjör	11
Byggprojektledare	21

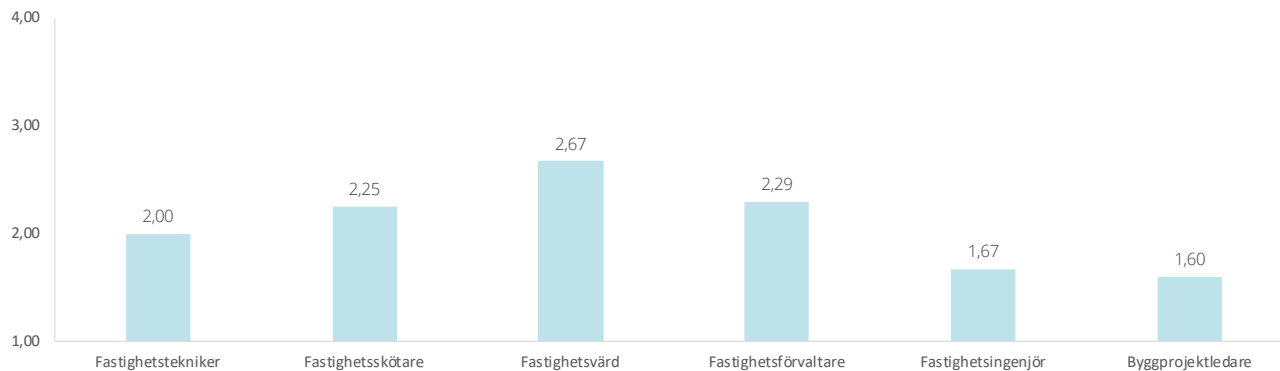
Summa: 177

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt





# Skåne län

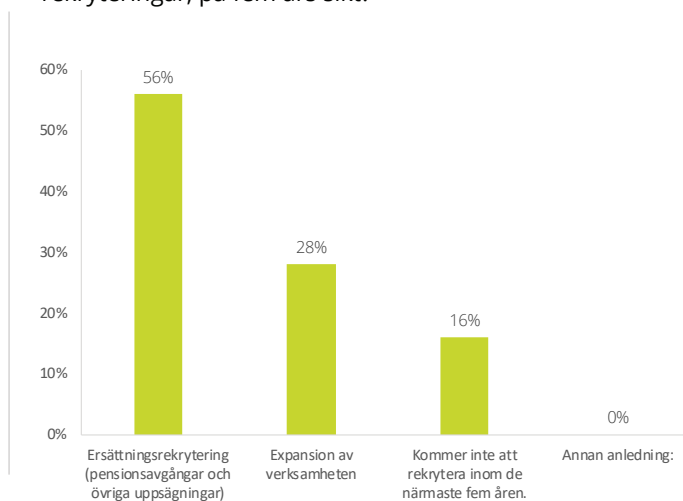
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	176
Fastighetsskötare	420
Fastighetsvärd	271
Fastighetsförvaltare	117
Fastighetsingenjör	32
Byggprojektledare	112

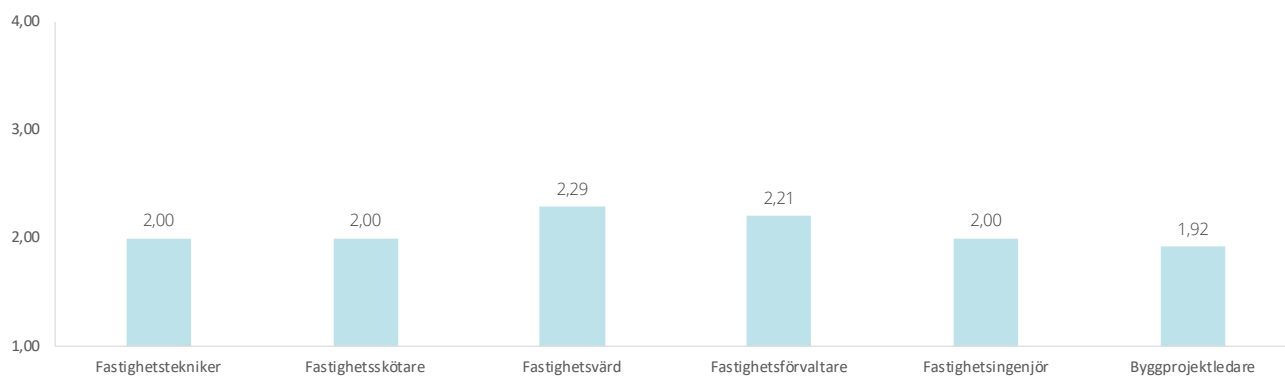
Summa: 1128

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Stockholms län

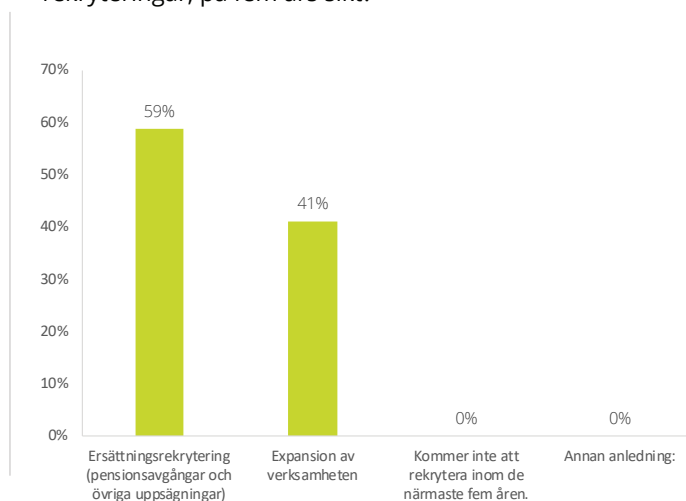
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	987
Fastighetsskötare	1367
Fastighetsvärd	274
Fastighetsförvaltare	963
Fastighetsingenjör	202
Byggprojektledare	383

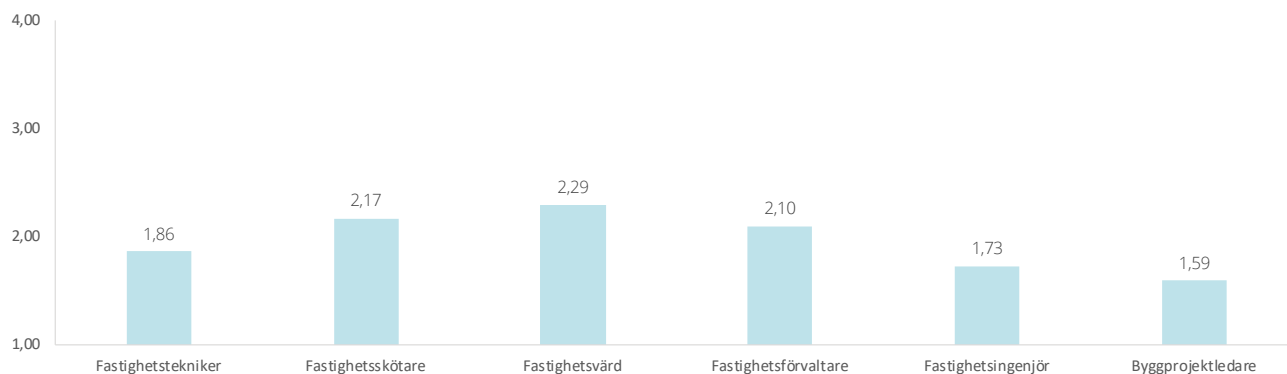
Summa: 4176

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Södermanlands län

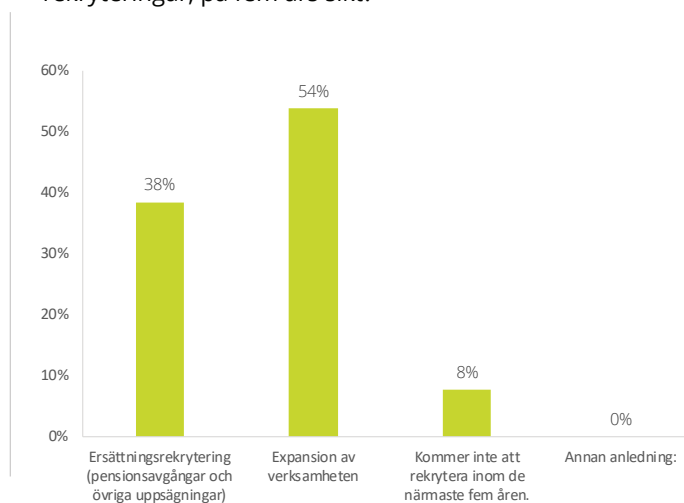
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	49
Fastighetsskötare	154
Fastighetsvärd	30
Fastighetsförvaltare	18
Fastighetsingenjör	9
Byggprojektledare	18

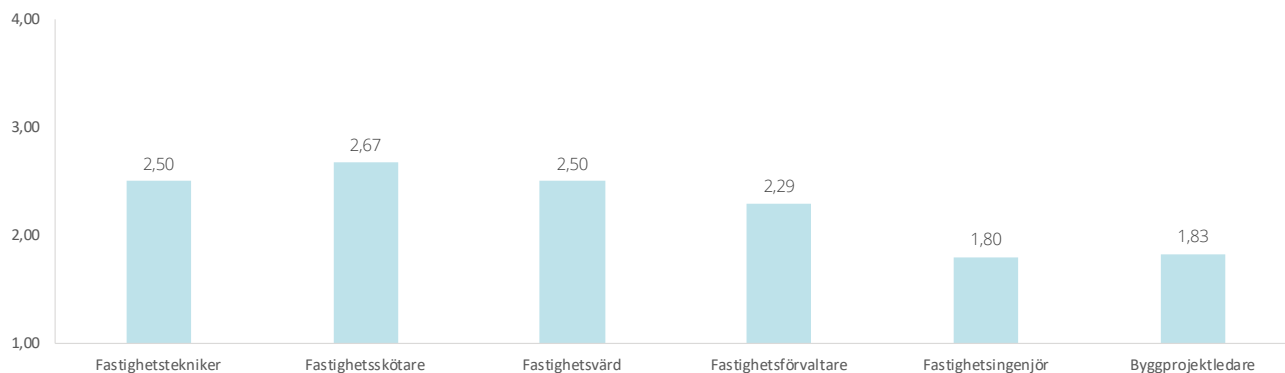
Summa: 278

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Uppsala län

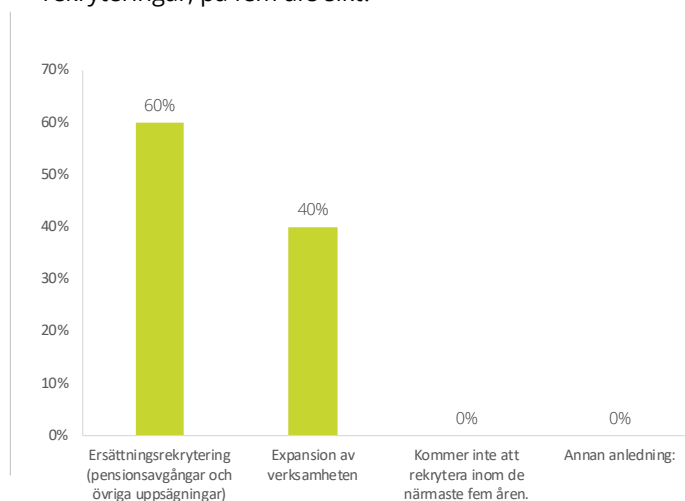
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	151
Fastighetsskötare	173
Fastighetsvärd	3
Fastighetsförvaltare	69
Fastighetsingenjör	10
Byggprojektledare	32

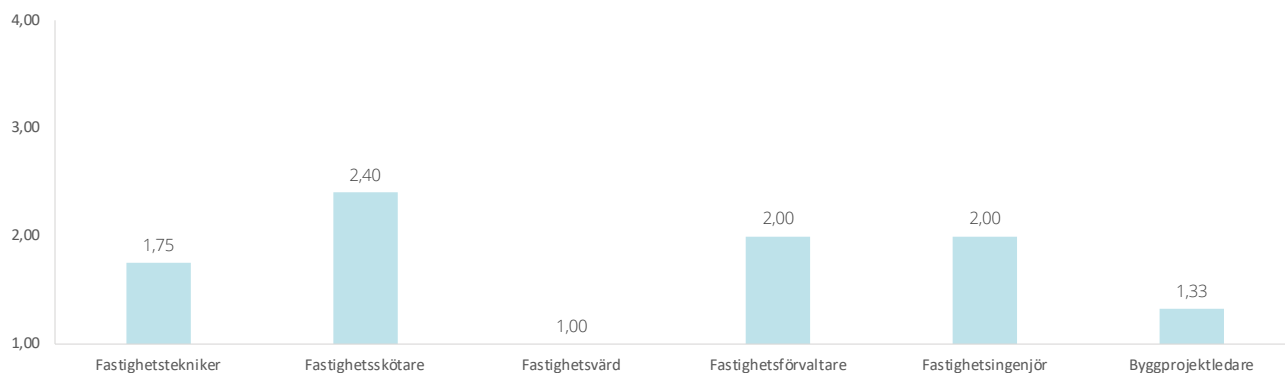
Summa: 438

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Värmlands län

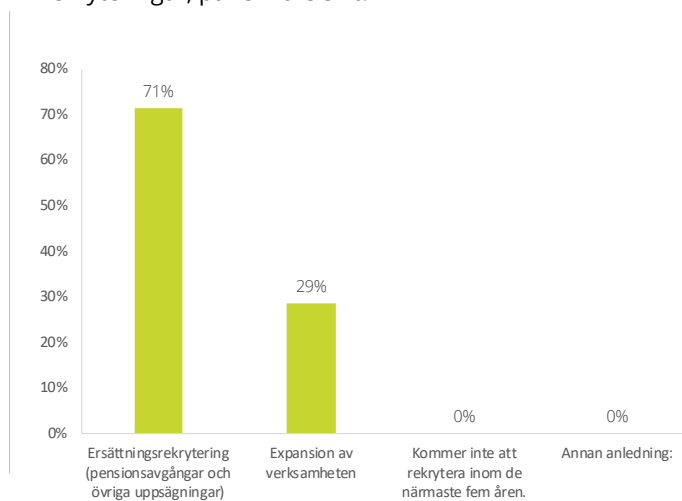
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	46
Fastighetsskötare	69
Fastighetsvärd	46
Fastighetsförvaltare	12
Fastighetsingenjör	15
Byggprojektledare	0

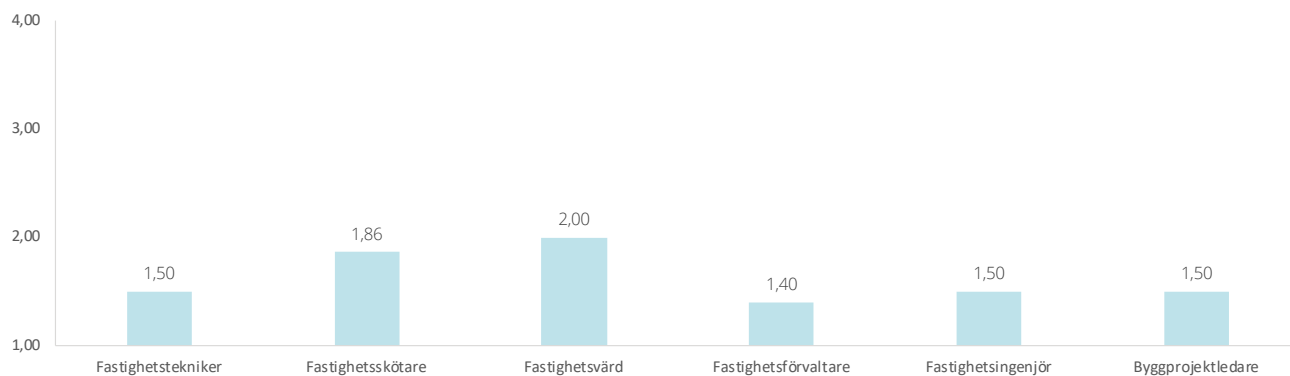
Summa: 188

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Västerbottens län

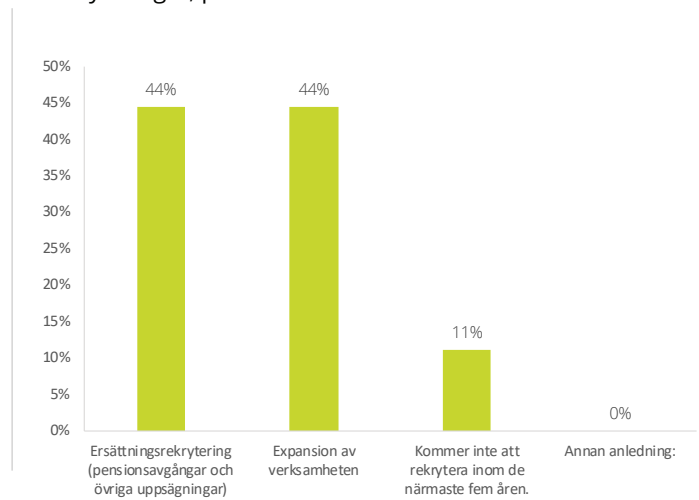
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	45
Fastighetsskötare	59
Fastighetsvärd	21
Fastighetsförvaltare	35
Fastighetsingenjör	11
Byggprojektledare	24

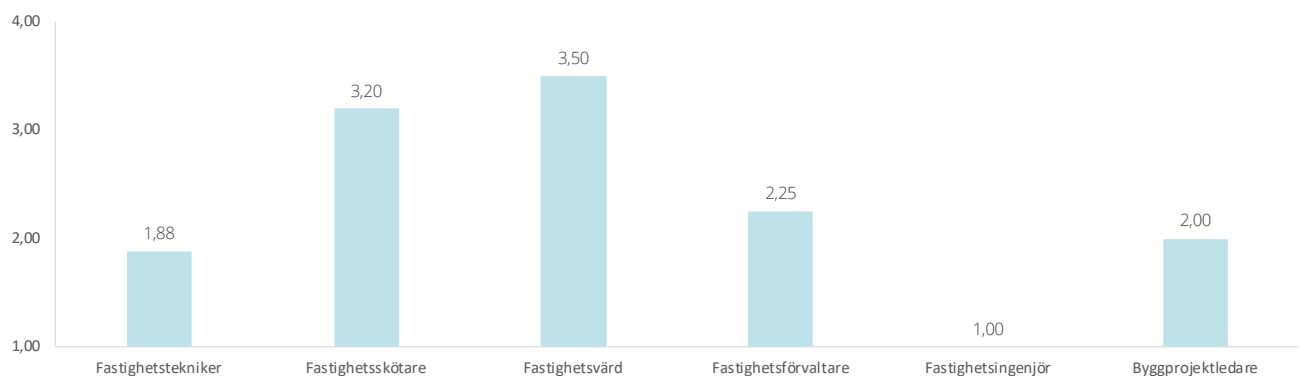
Summa: 195

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt





# Västernorrlands län

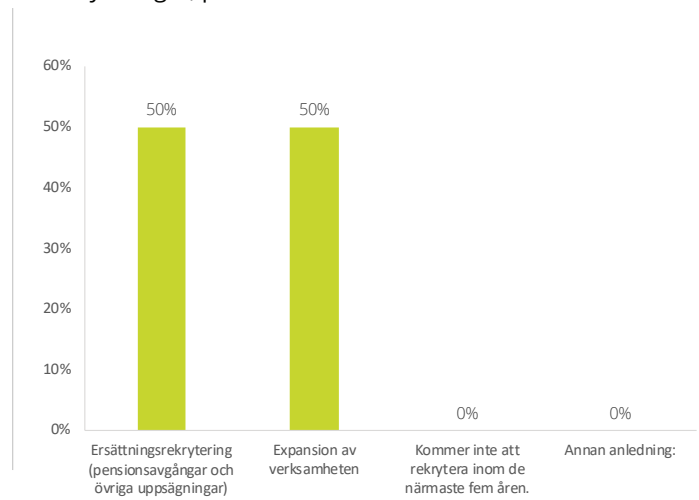
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	42
Fastighetsskötare	57
Fastighetsvärd	7
Fastighetsförvaltare	37
Fastighetsingenjör	7
Byggprojektledare	7

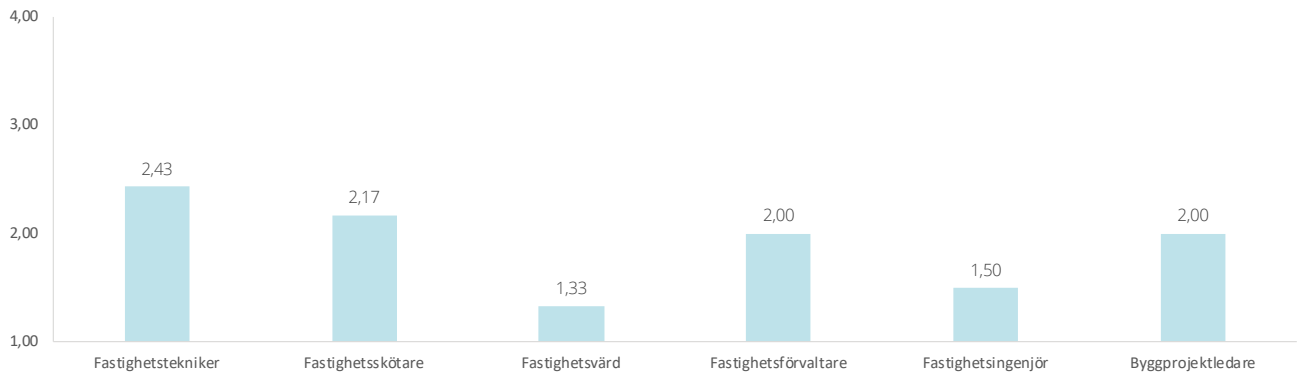
Summa: 157

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Västmanlands län

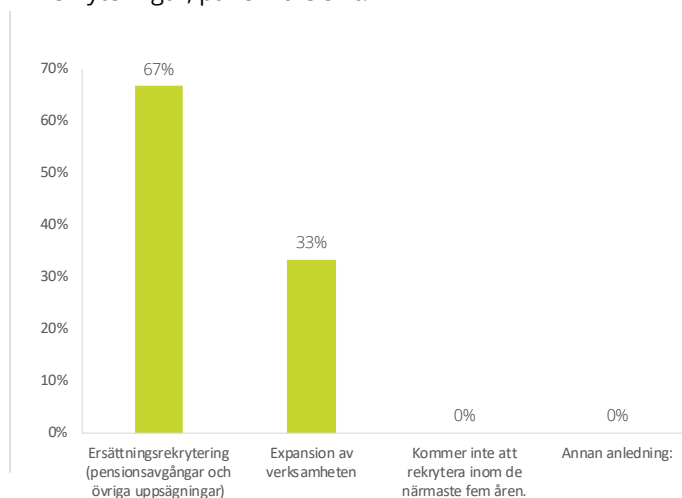
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	28
Fastighetsskötare	47
Fastighetsvärd	3
Fastighetsförvaltare	22
Fastighetsingenjör	9
Byggprojektledare	14

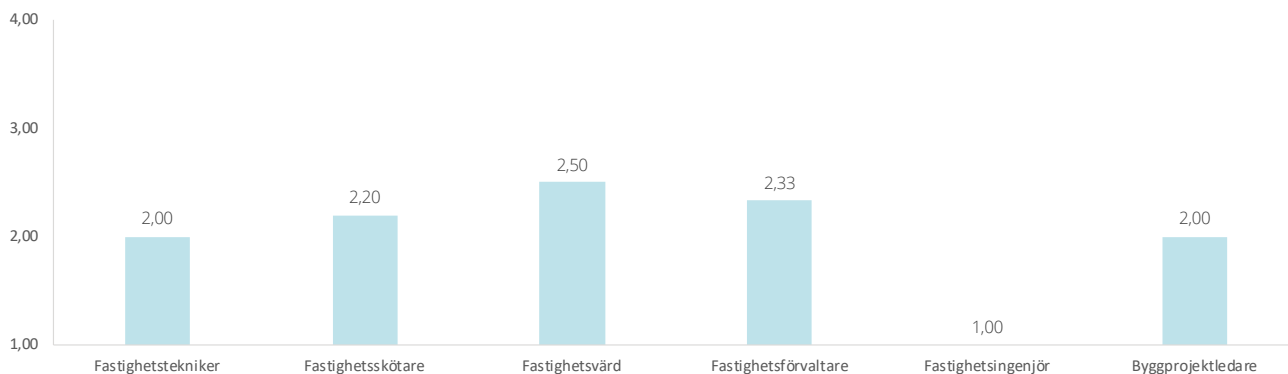
Summa: 123

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt - 4 Mycket lätt



# Västra Götalands län

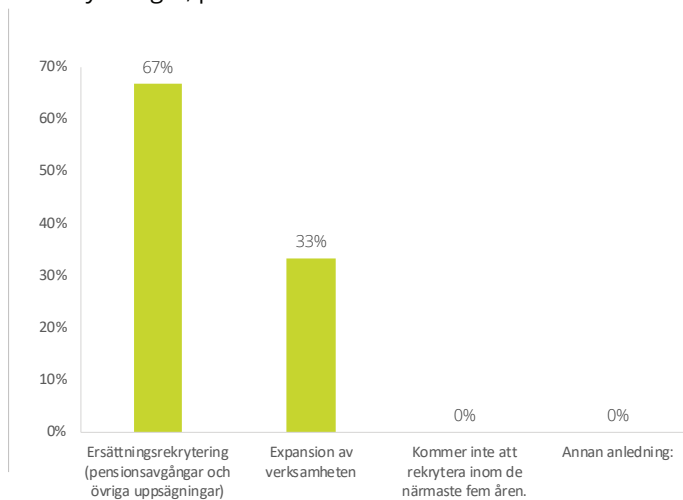
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	180
Fastighetsskötare	420
Fastighetsvärd	226
Fastighetsförvaltare	217
Fastighetsingenjör	86
Byggprojektledare	110

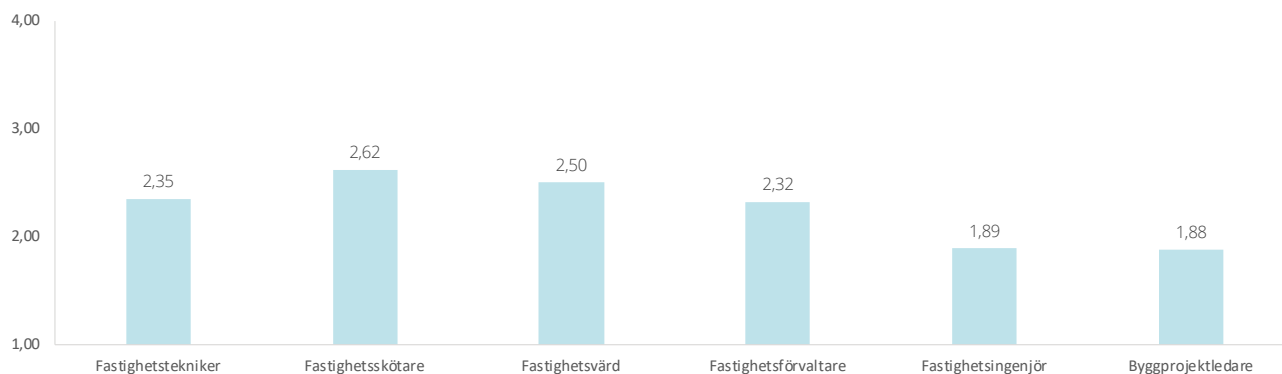
Summa: 1239

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt - 4 Mycket lätt



# Örebro län

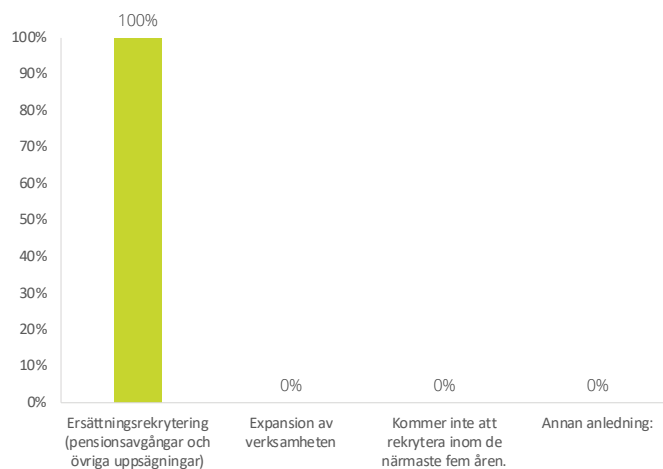
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	103
Fastighetsskötare	139
Fastighetsvärd	51
Fastighetsförvaltare	26
Fastighetsingenjör	9
Byggprojektledare	9

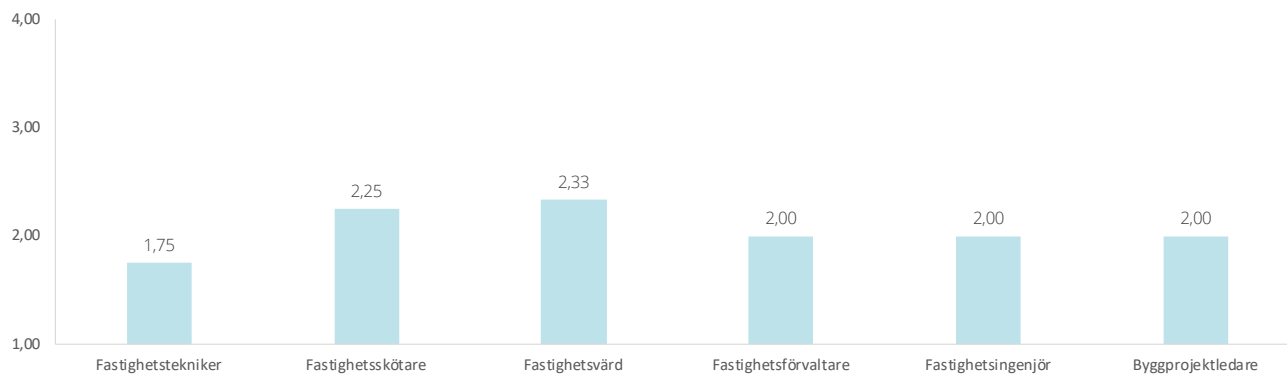
Summa: 337

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt



# Östergötlands län

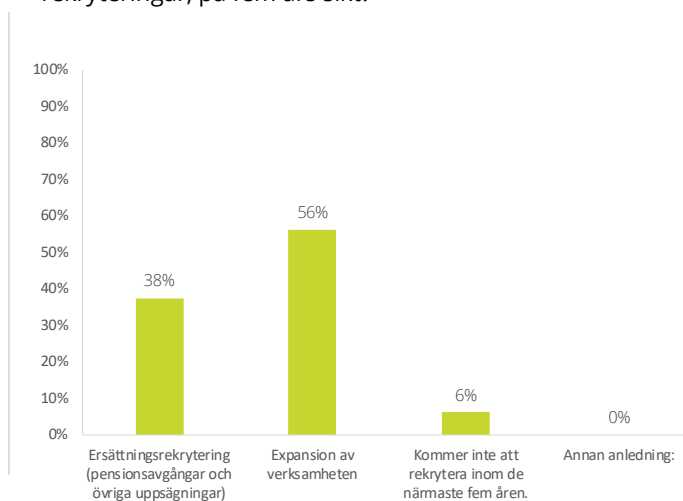
## Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar**
Fastighetstekniker	63
Fastighetsskötare	116
Fastighetsvärd	13
Fastighetsförvaltare	25
Fastighetsingenjör	9
Byggprojektledare	22

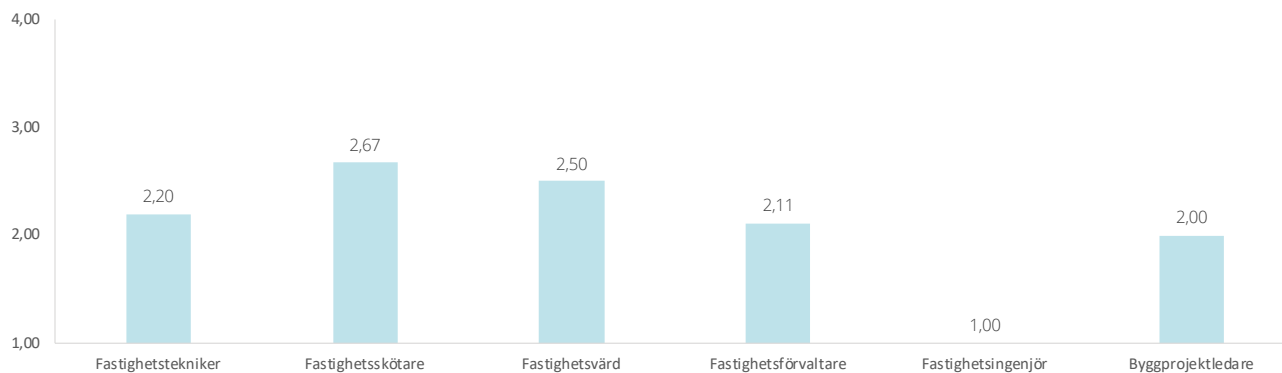
Summa: 248

\*\*Baserat på Fastighetsbranschens utbildningsnämnds medlemslista för respektive län

## Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



## Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under 2018?



Skala: 1 Mycket svårt - 4 Mycket lätt





Fastighetsbranschens  
UTBILDNINGSNÄMND

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd  
Sveavägen 31, 5 tr | 111 34 Stockholm  
Vxl: 08-564 80 650 | [info@fastun.se](mailto:info@fastun.se) | [www.fastun.se](http://www.fastun.se)