



Fastighetsbranschens  
UTBILDNINGSNÄMND

# Uppföljning: Effekterna av Covid-19 på fastighetsbranschen – Arbetsmarknad och utbildning

September 2020

# Uppföljning: Effekterna av Covid-19 på fastighetsbranschen – Arbetsmarknad och utbildning

Syftet med undersökningen har varit att kartlägga vilka effekter branschen och utbildningsanordnare ser av Covid-19 på kort och lång sikt. Frågorna har ställts till utbildningsanordnare och fastighetsbolag i FUs utbildnings- och yrkesråd under tiden 1-7 september 2020. Undersökningen är en uppföljning på den som genomfördes i april 2020.

## Arbetsgivare

Enighet råder bland de svarande arbetsgivarna som representerar både bostadsbolag och kommersiella fastigheter att Coronapandemin än så länge inte resulterat i uppsägningar eller varsel. Några vittnar om att arbetssätt har behövt ställas om och anpassas där fler ronderingar görs och arbeten utförs internt inom bolaget.

Bolagen har till stor del gått över till digitala möten och arbete på distans. Hur framtiden för bolagen ser ut beror till stor del på hur hyresgästerna klarar av pandemin. Vissa har gett anstånd med hyresinbetalning till lokalhyresgäster och vissa har tomma lokaler som inte blir uthyrda.

Pandemins effekter på hyresgäster kommer påverka bolagen, dock svårt att se i vilken omfattning i dagsläget. Man ser att det finns en större flexibilitet kring att förändra arbetssätt. Större fokus på hur arbetet utförs inte var man är fysiskt när man utför arbetet. Nya kompetenskrav när arbetsmiljöfrågor har kommit högre upp på agendan i och med pandemin samt högre krav på ledarskapet och självledarskapet.

Intern kompetensutveckling för personal genomförs till största del digitalt där något bolag har investerat i en egen digital utbildningsplattform för medarbetare. Några bolag minimerar utbildning till det man måste utifrån arbetsmiljökrav som t ex "heta arbeten" och några bolag kör på som planerat fast i digital form.

Många bolag vittnar om att man drar ner på praktikanter under pandemin. Någon säger att man kommer att göra en utvärdering vid varje praktikförfrågan och undersöka möjligheten att ta emot. Lättare att ge praktik på tjänstemannayrken än för tekniker. Ett bolag erbjuder enbart praktik för elever som går utbildning inom fastighetsbranschen. Däremot är man mer restriktiv avseende annan typ av praktik där det inte är direkt kopplat till branschen. Ett bolag säger dock att de tar emot precis som tidigare.

## Utbildningsanordnare

Antalet sökande till utbildningar inom fastighet har ökat eller håller sig på likande nivå som tidigare år. Arbetsmarknadsutbildningar för arbetssökande ser en stor ökning av antalet deltagare och en anordnare estimerar ca 200 utbildade fastighetsskötare och värdar under 2020.

Inom YH och fastighetförvaltarutbildning så är söktrycket alltid högt, dock har en anordnare fått extra platser tilldelade från myndigheten för yrkeshögskola och kan ta in 75 studerande istället för 35. Detta på grund av extra tillsatta medel för att stärka yrkeshögskolan under pandemin. Inom yrkeshögskolan ser man också exempel där studerande som redan har gått ut en utbildning påbörjar en annan (antingen hos samma eller en annan anordnare). Man ser även att fler sökande söker flera olika utbildningar.

Alla ansökningar till alla utbildningar på universiteten har ökat på grund av pandemin.

En gymnasieskola vittnar om ett jättestort söktryck och har blivit tvungna att neka många elever plats på programmet. Elever som valt fastighet i både årskurs 2 och 3 är lätt att få ut på praktik och företagen i området är positiva.

Validering i FAVAL hos testcenter har i vissa fall blivit uppskjutet tills nästa år beroende på pandemin. Problem som att validander inte fick resa över kommungränserna och sedan ytterligare avvaktan för att se hur situationen ser ut nästa år. Men det är inte inställt utan bara uppskjutet.

Tillgången på APL/LIA/praktikplatser skiljer sig mellan de svarande. Arbetsmarknadsutbildningarna har inte upplevt några svårigheter i att få ut sina elever på praktik. En gymnasieskola meddelar ingen förändring annat än att man inte kan lovas 10 veckor direkt utan flera arbetsgivare vill erbjuda 5 veckor först med chans till förlängning på grund av att de hela tiden vill stämna av vad som händer med smittläget. Yrkeshögskolan ser dock stora svårigheter i att få ut sina studerande. En anordnare berättar att väldigt många studerande har upplevt att det har varit supersvårt att hitta LIA till hösten på grund av Corona. Många arbetsgivare skyller på omstruktureringar och distansarbete.

Men samtidigt har det heller inte funnits så stor öppenhet, påhittighet eller vilja att hitta någon annan lösning t.ex. att ha arbete med LIA och handledning på distans när företaget arbetar på distans. Tvärtom menar utbildningsanordnaren att det är många företag som "passar på" att säga att de inte kan ta emot studerande trots att de tidigare var överens. Alternativt tar de till "Corona" som en anledning till att de inte kan ta emot från första början. Vissa företag har förstås väldigt reella skäl så som att de har gått ned på personal eller projekt nu har försvunnit. Men samtidigt upplevs fastighetsbranschen inte ha påverkats så kraftigt av Corona verksamhetsmässigt. Viljan finns helt enkelt inte enligt anordnaren.

## **Slutsats**

Kort summering av undersökning blir att effekterna av Coronapandemin skiljer sig en del mellan olika utbildningsanordnare och utbildningsformer. Yrkeshögskolan drabbas hårt av indragna LIA platser i kombination med att antalet studerande på utbildningarna i vissa fall fördubblats med hjälp av extra medel från staten. Företagen vittnar också om att de drar in på praktikplatser. Vägledning och goda idéer kring hur ett säkert mottagande av praktikanter skulle kunna genomföras blir en viktig fråga framöver. Hur kan branschen och utbildningsanordnare implementera distansarbete/undervisning under praktiktiden, praktik på distans, fungerar det?