

Kompetensbehov 2021-2026

En övergripande rapport från Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Inledning - bakgrund och genomförande

Fastighetsbranschens utbildningsnämnd

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd (FU) är en ideell förening som arbetar för kompetenssäkring av fastighetsbranschen. Vi företräder branschen i utbildnings- och kompetensfrågor och finansieras genom kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter.

Syfte med undersökningen

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd har tillsammans med Netigate genomfört en undersökning bland medlemsföretagen om rekryteringsbehovet på fem års sikt i fastighetsbranschen. Utifrån respondenternas svar har en uppskattning av medlemmarnas rekryteringsbehov gjorts nationellt och länsvis. Resultaten kommer att användas i kontakter med skolor, myndigheter och politiker och ligga till grund för dimensionering av utbildningsplatser nationellt och regionalt. Detta är andra gången FU genomför denna undersökning i samarbete med Netigate.

Genomförande

Undersökningen genomfördes mellan den 9 och 23 februari 2021. Senaste undersökningen innan denna genomfördes under april 2019.

Svarstid och svarssätt

Mediansvarstid för enkäten var 8 minuter och 21 sekunder. 2% svarade via mobil enhet och 98% via dator.

Uträkning

För att kunna göra en framtidsuppskattning kring rekryteringsbehov per yrkesroll har vi använt oss av den information som respondenterna lämnat i undersökningen.

Genomsnittligt rekryteringsbehov räknas fram genom att summera de siffror som respondenterna angett för frågan "Totalt rekryteringsbehov på fem års sikt" och sedan dividera summan med antalet företag som svarat på frågan. Detta snittvärde antas gälla även för de företag som inte deltog i undersökningen och ställs därför i relation till Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd totala medlemslista. På så sätt görs en uppskattning kring framtida rekryteringsbehov bland samtliga medlemmar.

Exempel:

	Rekryteringsbehov - deltagande medlemmar	Antal deltagande medlemmar	Genomsnittligt rekryteringsbehov	Totalt antal medlemmar	Uppskattat rekryteringsbehov
Fastighetstekniker	490	295	$490/295=1,66$	989	$1,66*989=1643$

Denna uträkning har gjorts på samtliga yrkesroller i samtliga län. Resultatet presenteras löpande i rapporten med en jämförelse mot 2019. I årets undersökning har endast respondenter som idag har anställda inom en yrkesroll fått följdfrågor om denna yrkesroll. 2019 fick samtliga respondenter besvara frågorna. Jämförelser mellan åren ska därför göras med försiktighet.



Definitioner av yrkesrollerna

Följande sex yrkesroller är de mest förekommande och mest efterfrågade i branschen och utvalda av Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd att jobba med. Definitionerna av branschens yrkesroller är hämtade från dokumentet "Fastighetsbranschens yrkesroller" som tagits fram av branschföreträdare i Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds utbildnings- och yrkesråd. Definitionerna är en vägvisare för företag och utbildningsanordnare och ligger också till grund för innehåll i de utbildningar som ges inom det reguljära utbildningssystemet.

Fastighetsskötare

Fastighetsskötaren ansvarar för inre och yttre skötsel av fastigheten. Hen utför vissa mindre reparationer i fastigheten och sköter anläggningar och utrustning i den yttre miljön. Fastighetsskötaren har dagliga hyresgästkontakter.

Fastighetsvärd

Fastighetsvärden är fastighetsägarens ansikte på fältet. Hen säkerställer att hyresgästerna känner sig trygga och nöjda i sin arbets- och boendemiljö. Fastighetsvärden kan ha budgetansvar för sitt eget område och utför t.ex. besiktningar vid in- och avflyttning. Felsökning samt enklare justeringar och reparationer kan ingå.

Fastighetstekniker

Fastighetsteknikern är en specialist med ansvar för att genomföra drift, skötsel och underhåll av fastighetens tekniska system. Det innebär att fastighetsteknikern i sitt dagliga arbete säkerställer att dessa system fungerar enligt fastighetsägarens krav och hyresgästens förväntningar.

Fastighetsförvaltare

Fastighetsförvaltaren har det affärsmässiga ansvaret för en eller flera fastigheter. I rollen ingår att utveckla, bevara och förädla fastigheterna samt säkerställa att kunderna är nöjda och att fastigheternas ekonomi utvecklas enligt mål och planer. Fastighetsförvaltaren har ett övergripande ansvar och leder och fördelar arbetet. I rollen kan personalansvar ingå.

Fastighetsingenjör

Fastighetsingenjören är en teknisk specialist som har huvudansvaret för att optimera fastighetens tekniska system. Det innebär att utveckla drift- och underhållsverksamheten och ett tydligt kostnadsansvar för detta. Fastighetsingenjören har ansvar för de kvalificerade upphandlingarna som berör fastigheter. I yrket ingår ibland en ledarroll med personalansvar.

Byggprojektledare

Byggprojektledaren har ett helhetsansvar över utvecklingen av fastigheterna och överser hela produktionsprocessen från ROT/renoveringar och hyresgästanpassningar till nyproduktion. För att en byggprojektledare ska kunna utföra sitt arbete krävs relevanta kunskaper inom byggproduktion från inledning av projektet till överlämning åt förvaltarorganisation.



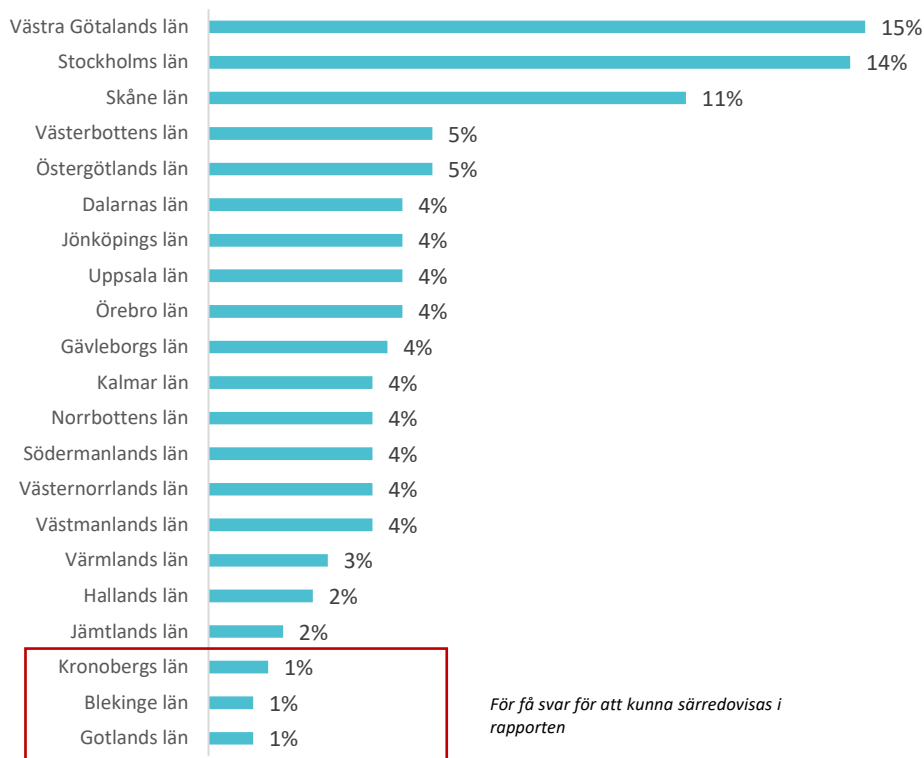
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Respondenter

Respondenterna i undersökningen är företag som är anslutna till arbetsgivarorganisationerna Fastigo, Almega Fastighetsarbetsgivarna och Fremia. Även ett fåtal andra fastighetsbolag har fått möjlighet att besvara enkäten då de finns med i FUs CRM-register. I undersökningen definierar vi respondenter som "medlemmar". Vid urvalet av respondenter har vi valt att exkludera företag med 0-4 anställda.

Svarsfrekvens och urval

295 av 989 respondenter deltog i undersökningen – svarsfrekvens 30% (Svarsfrekvens 2019: 25%). Eftersom för få företag har svarat i Kronoberg, Blekinge och Gotland har vi valt att inte särredovisa dessa resultat. Svaren från dessa län ingår dock i det nationella resultatet.



Övergripande sammanfattning

- Rekryteringsbehovet för de kommande fem åren ser ut att vara lägre än det var 2019. Det är dock viktigt att notera att enkätens upplägg har ändrats något, vilket kan påverka resultatet.
- Fler företag anger idag än i 2019 att de inte kommer att rekrytera alls. Speciellt rekryteringsbehovet på grund av expansion minskar jämfört med 2019.
- Respondenterna har under 2020 haft lättare att rekrytera nya anställda till samtliga yrkesroller som ingår i denna undersökning. Företag har därför i mindre utsträckning behövt höja lönen för att anställa rätt person.
- Rekryterade medarbetare har under 2020 främst kommit från andra företag i fastighetsbranschen, vilket också var resultatet i undersökningen 2019. Något färre anställda har under 2020 kommit från universitet/högskola och något fler från andra företag i branschen.
- När företagen i undersökningen får frågan vilka kompetenser som befintliga medarbetare främst behöver utveckla inom de närmsta två åren svarar majoriteten av respondenterna energieffektivisering samt miljö och hållbarhet. Även fastighetsautomation och avancerad styr- och reglerteknik är populära alternativ.
- Samarbetsförmåga, att vara serviceminded och problemlösningsförmåga är de högst värderade egenskaperna som nya anställda ska ha enligt företagen som var med i undersökningen. Även pålitlighet och arbetsmoral anses vara viktiga för många.
- Endast hälften av företagen tog emot praktikanter under 2020, vilket är en betydligt lägre andel än under 2018. Av de praktikanter som togs emot kom de flesta från yrkeshögskolan, medan andelen som gjorde PRAO minskade kraftigt.
- 12% av företagen i undersökningen kommer att använda sig av validering för intern kompetensförsörjning.

Län	Fastighetstekniker	Fastighetsskötare	Fastighetsvärd	Fastighetsförvaltare	Fastighetsingenjör	Byggprojektledare	Summa
Dalarnas län	32	57	15	20	0	2	126
Gävleborgs län	82	75	13	13	13	16	213
Hallands län	16	46	16	14	3	19	114
Jämtlands län	30	38	0	27	4	8	106
Jönköpings län	51	65	21	68	10	34	249
Kalmar län	36	39	14	14	7	7	116
Norrbottnens län	41	55	6	32	3	15	151
Skåne län	152	482	122	130	13	83	982
Stockholms län	609	535	239	510	107	210	2210
Södermanlands län	11	52	3	14	0	5	85
Uppsala län	75	21	0	39	12	27	174
Värmlands län	37	51	34	20	0	7	149
Västerbottens län	41	43	15	20	0	24	143
Västernorrlands län	26	66	3	32	0	21	148
Västmanlands län	45	51	0	13	3	16	127
Västra Götalands län	249	378	184	153	41	133	1139
Örebro län	66	170	41	33	11	18	340
Östergötlands län	39	146	7	75	7	21	296
Totalt	1643	2343	684	1157	231	664	6722



Övergripande resultat - nationellt

Rekryteringsbehov 2021 - 2026

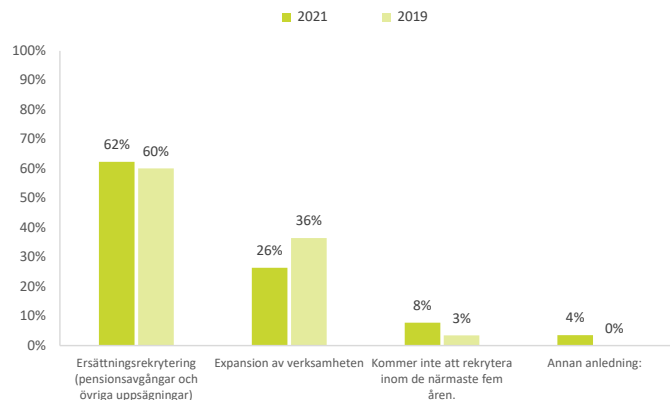
Dessa siffror återspeglar våra medlemmars rekryteringsbehov på fem års sikt. Det finns även rekryteringsbehov bland företag som ej är medlemmar i FU, varför det reella antalet i landet är högre än de som anges här.

Rekryteringsbehovet per yrkesroll täcker både ersättningsrekrytering och nyrekrytering därutöver i samband med expansion av verksamhet. Behovet anges per yrkesroll.

Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	1643	2331
Fastighetsskötare	2343	3603
Fastighetsvård	684	963
Fastighetsförvaltare	1157	1543
Fastighetsingenjör	231	504
Byggprojektledare	664	836

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?

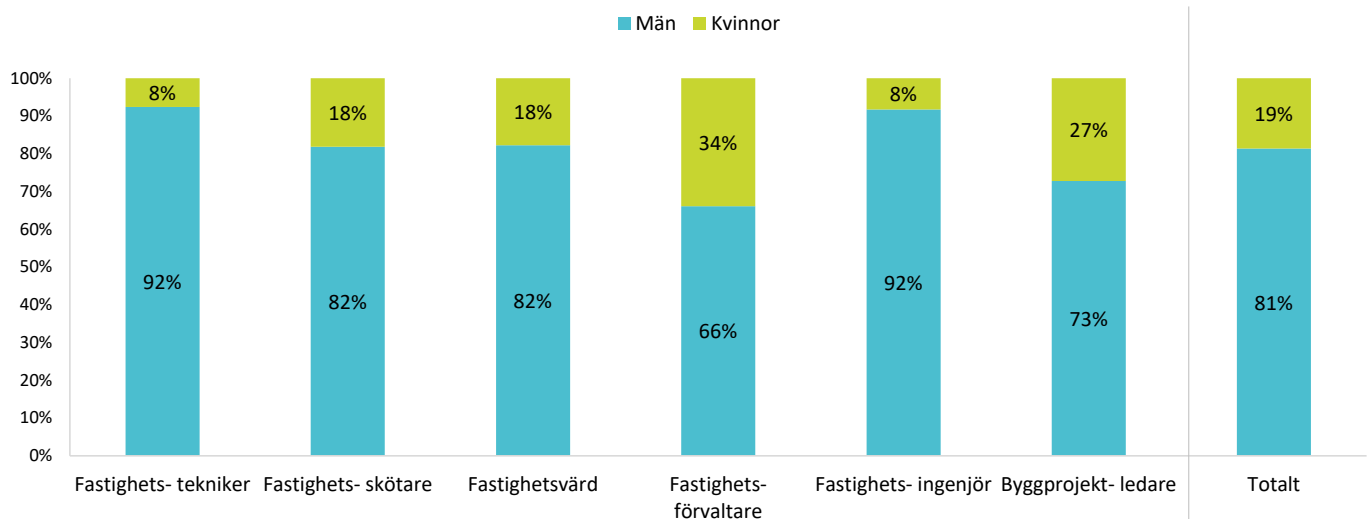


*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Könsfördelning

Utifrån enkätens resultat och de yrkesroller som analyserats så är fördelningen 19 % kvinnor och 81 % män. (17% kvinnor och 83% män 2019). Den yrkesroll som lockar flest kvinnor är fastighetsförvaltare som har 34 % kvinnor. Siffrorna speglar även sökbilden till de utbildningar som ges till de olika yrkesrollerna där t.ex. utbildningar till fastighetsförvaltare ofta har en jämn könsfördelning.

Antal anställda per yrkesroll – män & kvinnor (enligt undersökningens resultat)

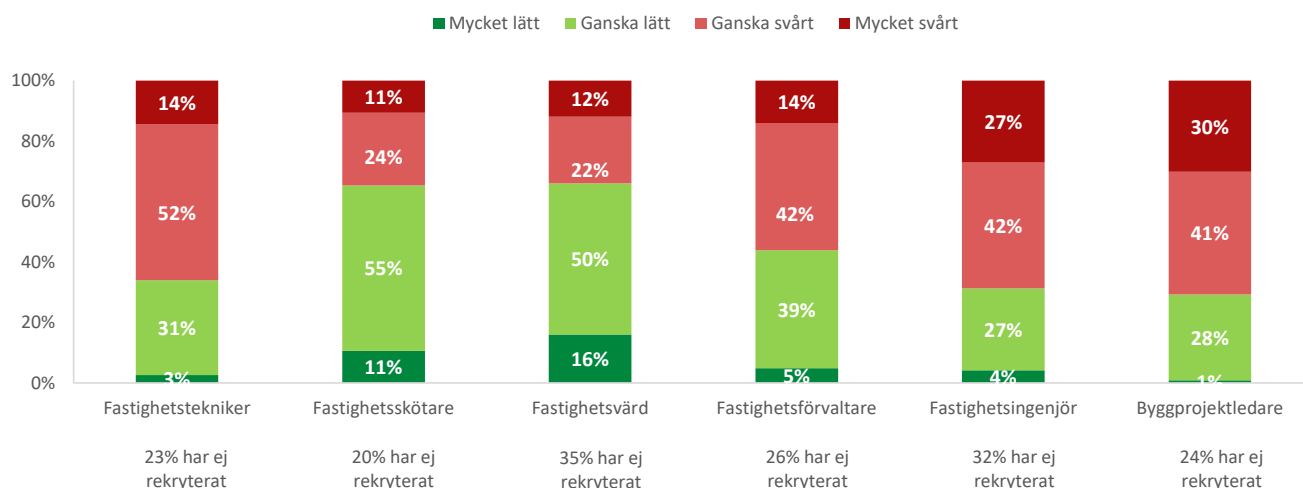


Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Lätt eller svårt att rekrytera?

Svaren på enkäten visar att rollerna byggprojektledare och fastighetsingenjör är svårast för företagen att rekrytera. Fastighetsskötare och fastighetsvärdar är minst svårt att rekrytera.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året? * Nedan presenteras fördelningen av svaren för 2021.

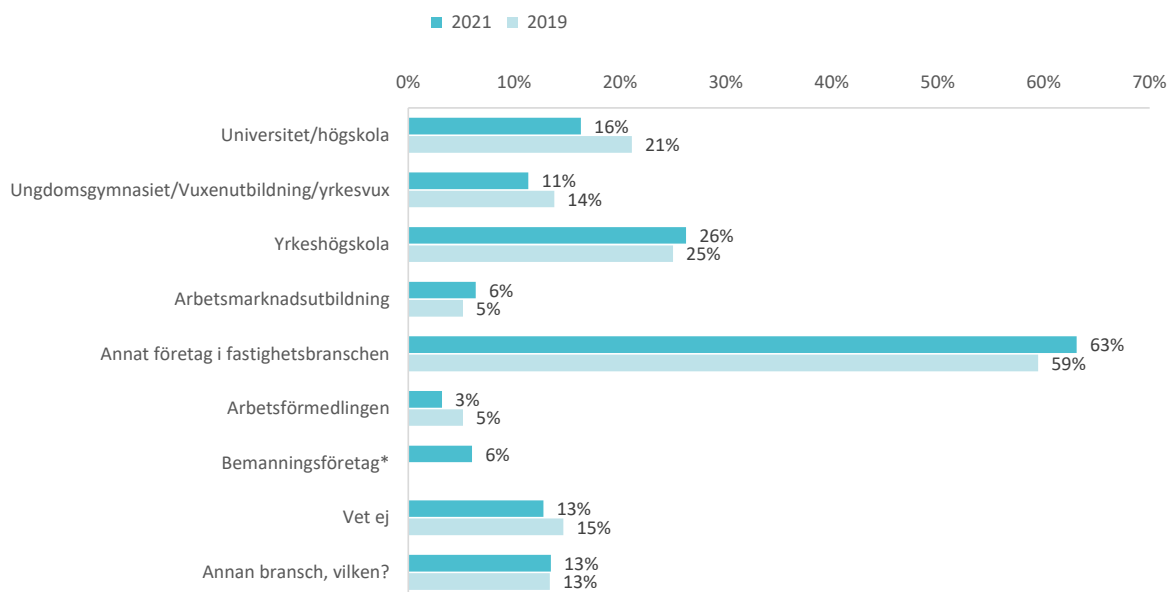


*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Rekryteringssnurra

Rekryterade medarbetare har under 2020 främst kommit från andra företag i fastighetsbranschen, vilket också var resultatet i undersökningen 2019. Något färre anställda har under 2020 kommit från universitet/högskola och något fler från andra företag i branschen.

Var har de medarbetare ni rekryterat under det senaste året i huvudsak kommit ifrån?

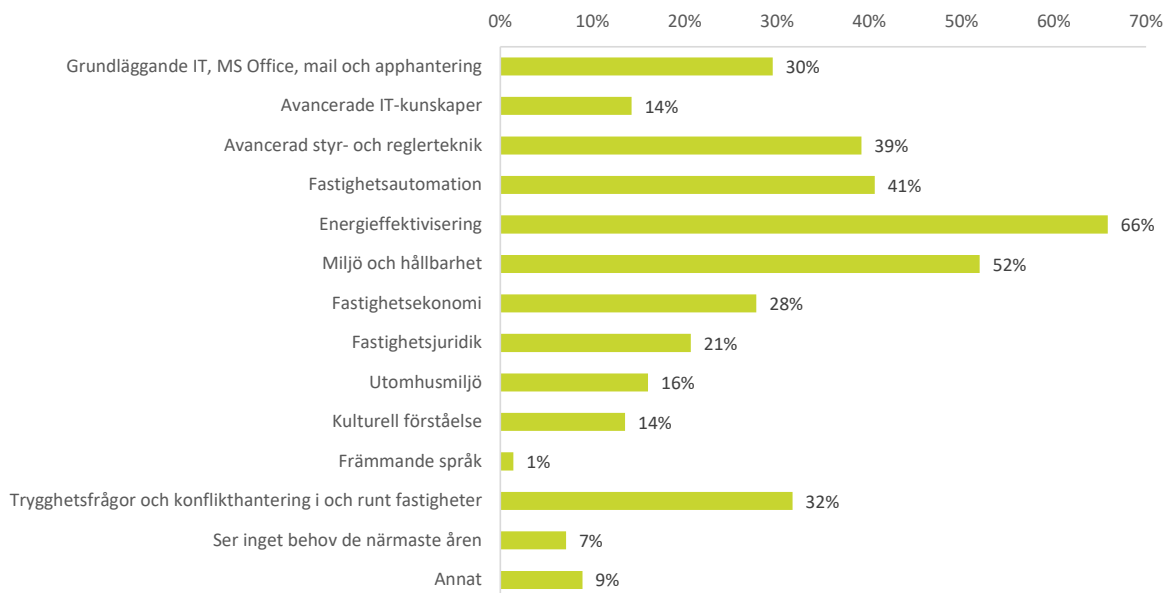


Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Efterfrågade kompetenser

När företagen i undersökningen får frågan vilka kompetenser som befintliga medarbetare främst behöver utveckla inom de närmsta två åren svarar majoriteten av respondenterna energieffektivisering samt miljö och hållbarhet. Fastighetsautomation och avancerad styr- och reglerteknik är också populära alternativ.

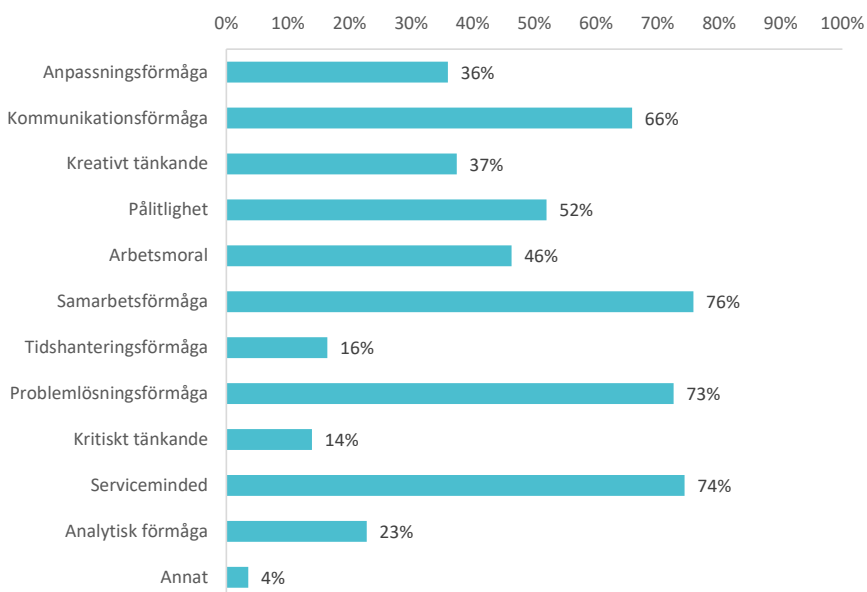
Vilken/vilka kompetenser kommer era befintliga medarbetare främst behöva utveckla inom de närmaste två åren?*



*Ny fråga 2021.

Även mjuka värden efterfrågas av branschen. Samarbetsförmåga, att vara serviceminded och problemlösningsförmåga är de högst värderade egenskaperna som nya anställda ska ha enligt företagen som var med i undersökningen. Pålitlighet och arbetsmoral anses också vara viktiga för många.

Vilka egenskaper, soft skills, värderar ni högst vid anställning av nya medarbetare?*



*Ny fråga 2021.



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Resultat per län

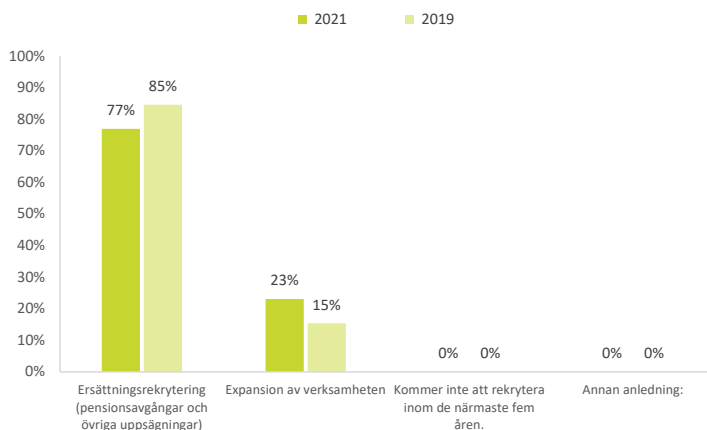


Dalarnas län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

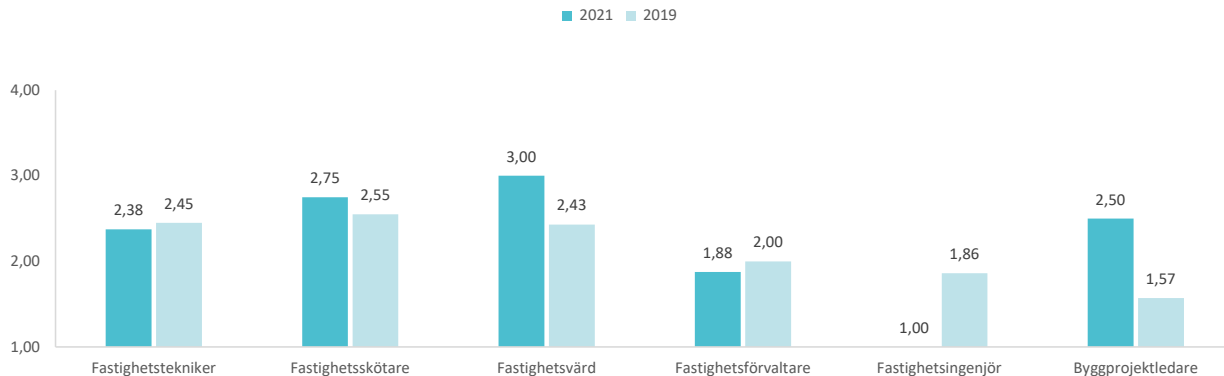
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	32	79
Fastighetsskötare	57	119
Fastighetsvård	15	45
Fastighetsförvaltare	20	24
Fastighetsingenjör	0	17
Bygghandläggare	2	26

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



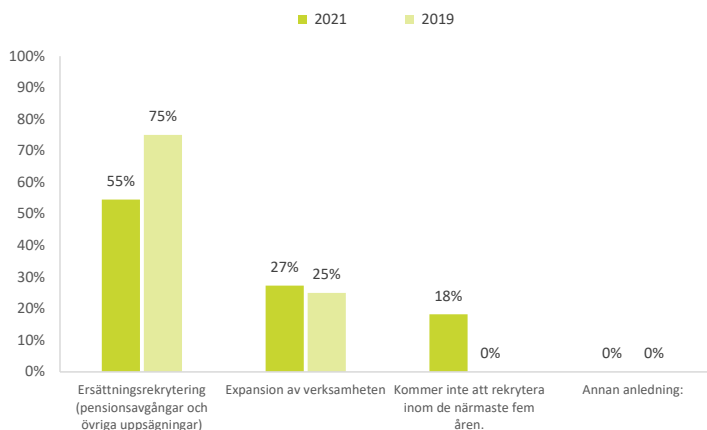
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Gävleborgs län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

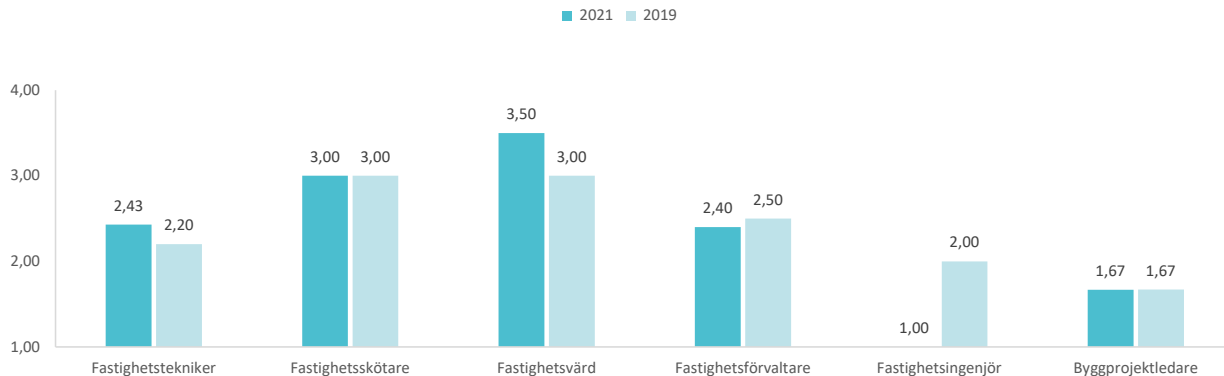
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	82	120
Fastighetsskötare	75	74
Fastighetsvård	13	14
Fastighetsförvaltare	13	19
Fastighetsingenjör	13	37
Bygghandledare	16	14

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

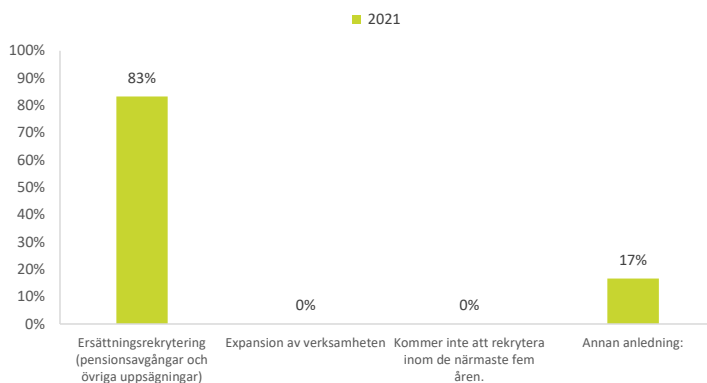
Hallands län

Jämförelse mot 2019 är inte möjligt för Hallands län pga för litet antal svar

Rekryteringsbehov på fem års sikt

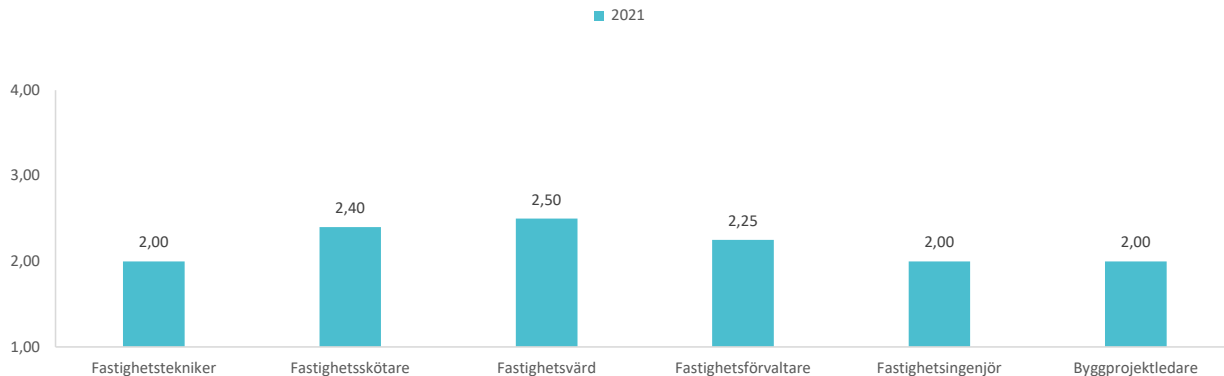
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*
Fastighetstekniker	16
Fastighetsskötare	46
Fastighetsvård	16
Fastighetsförvaltare	14
Fastighetsingenjör	3
Byggprojektledare	19

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

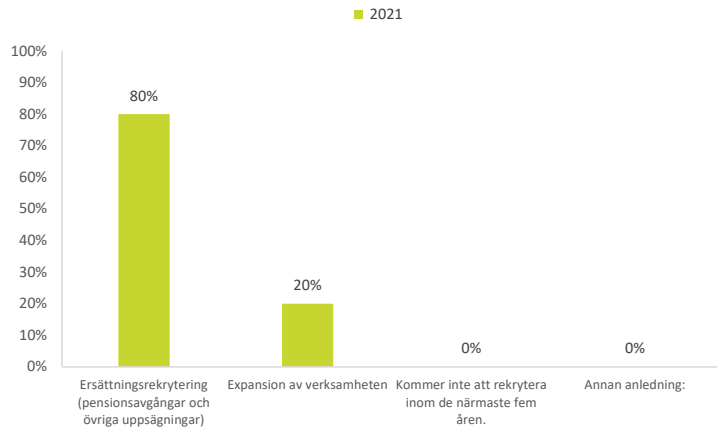
Jämtlands län

Jämförelse mot 2019 är inte möjligt för Jämtlands Län pga för litet antal svar

Rekryteringsbehov på fem års sikt

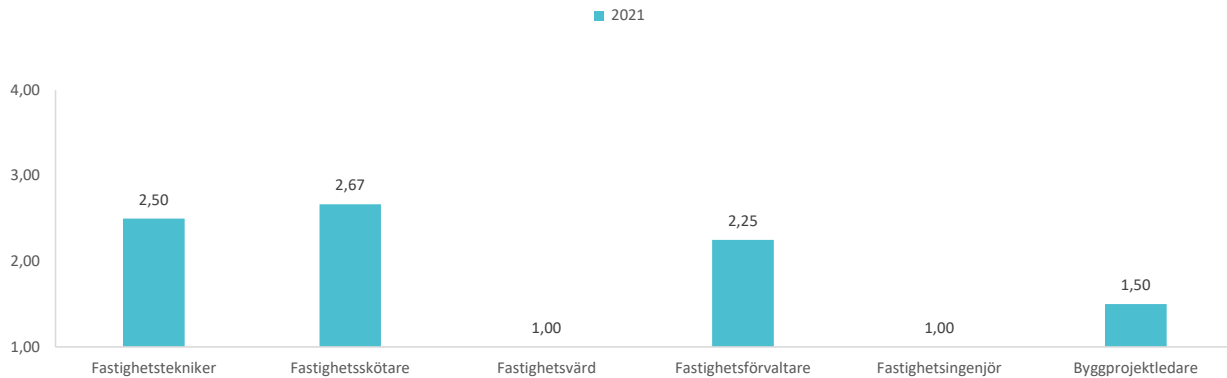
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*
Fastighetstekniker	30
Fastighetsskötare	38
Fastighetsvärd	0
Fastighetsförvaltare	27
Fastighetsingenjör	4
Bygghandläggare	8

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



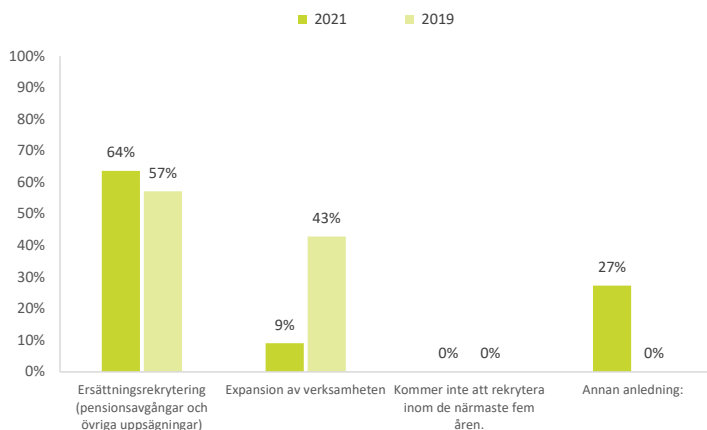
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Jönköpings län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

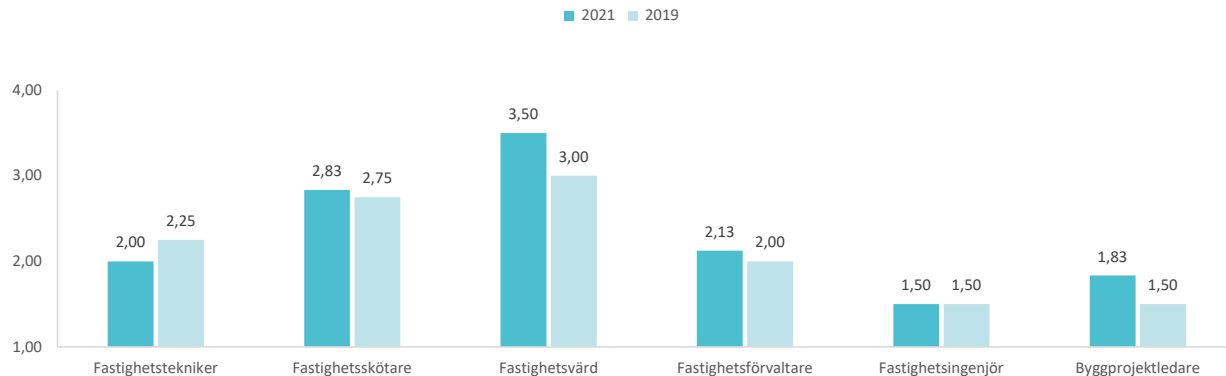
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	51	130
Fastighetsskötare	65	111
Fastighetsvård	21	0
Fastighetsförvaltare	68	16
Fastighetsingenjör	10	16
Bygghandläggare	34	21

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



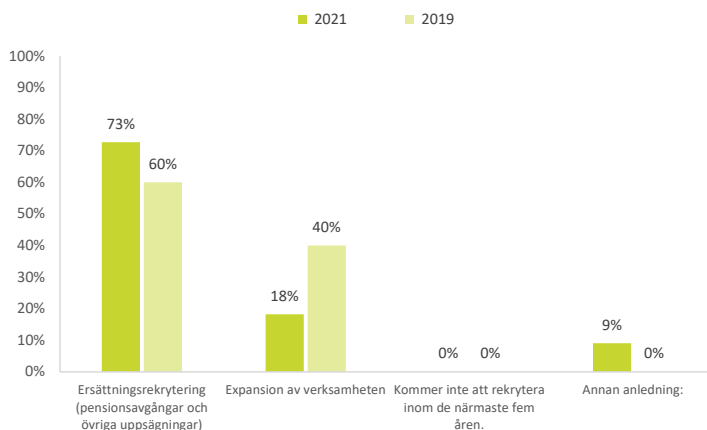
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Kalmar län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

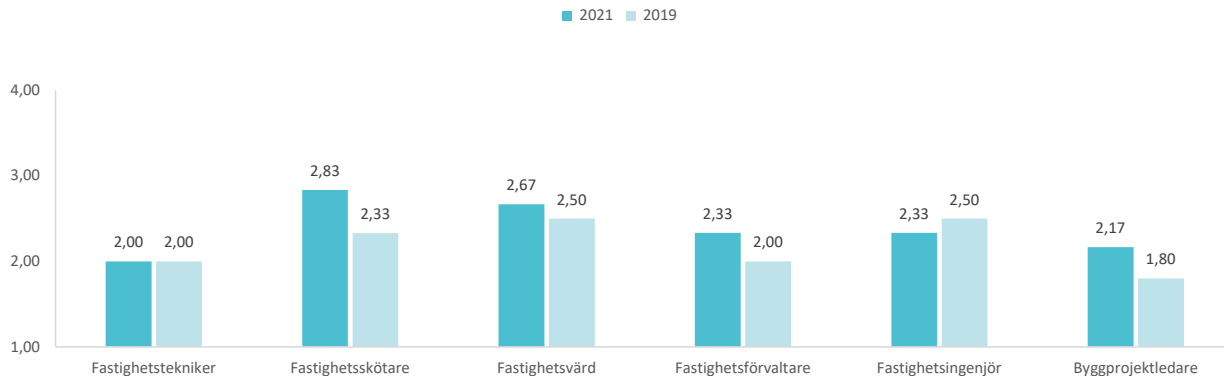
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	36	29
Fastighetsskötare	39	42
Fastighetsvård	14	21
Fastighetsförvaltare	14	13
Fastighetsingenjör	7	4
Bygghandläggare	7	13

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



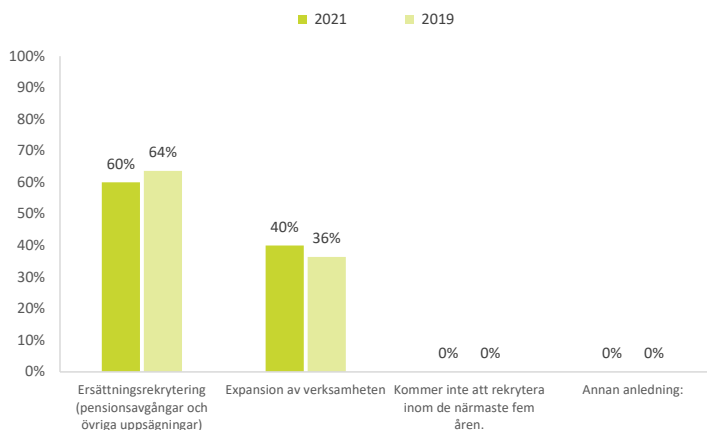
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Norrbottens län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

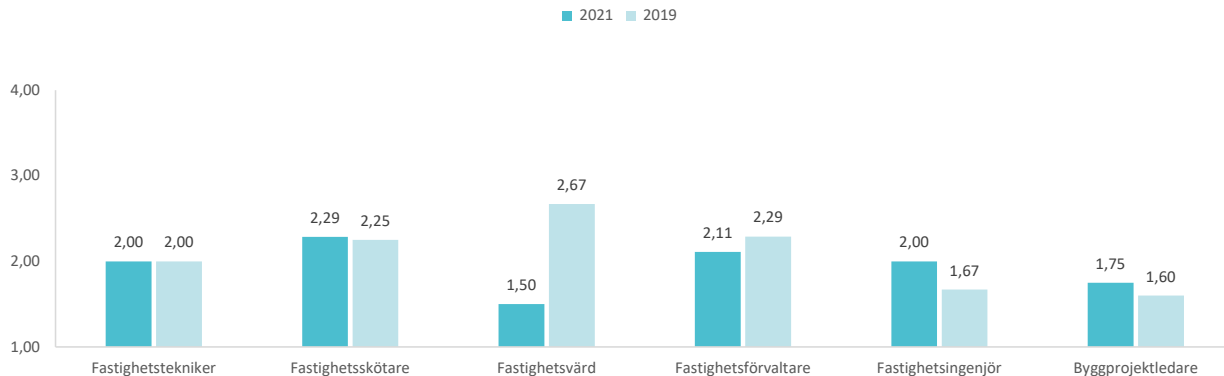
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	41	58
Fastighetsskötare	55	63
Fastighetsvård	6	0
Fastighetsförvaltare	32	24
Fastighetsingenjör	3	11
Bygghandläggare	15	21

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



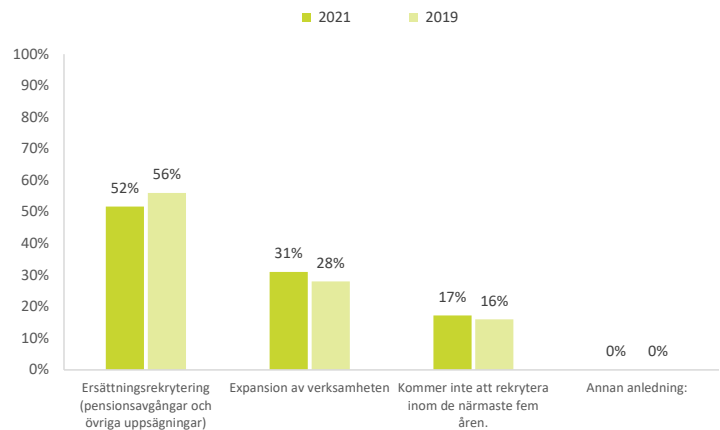
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Skåne län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

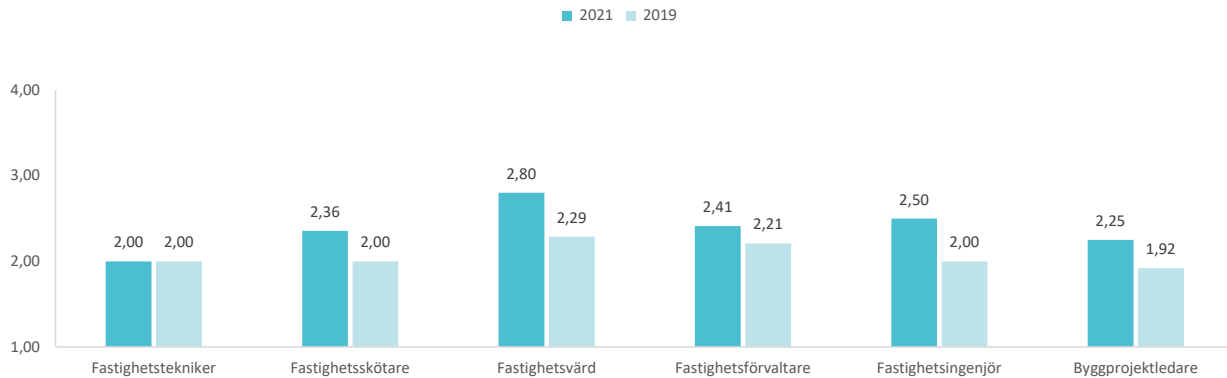
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	152	176
Fastighetsskötare	482	420
Fastighetsvård	122	271
Fastighetsförvaltare	130	117
Fastighetsingenjör	13	32
Bygghandledare	83	112

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



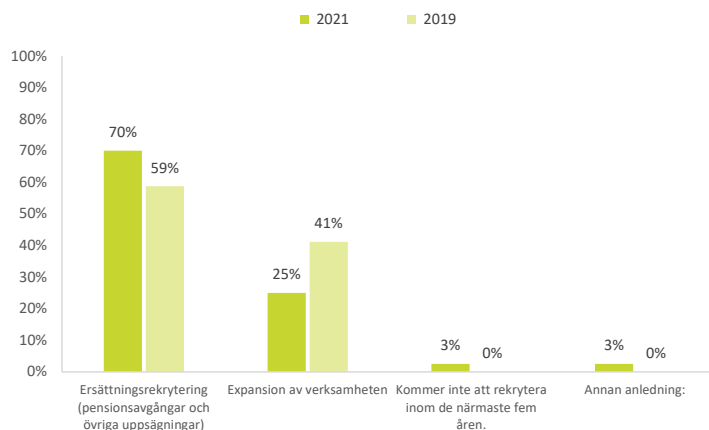
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Stockholms län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

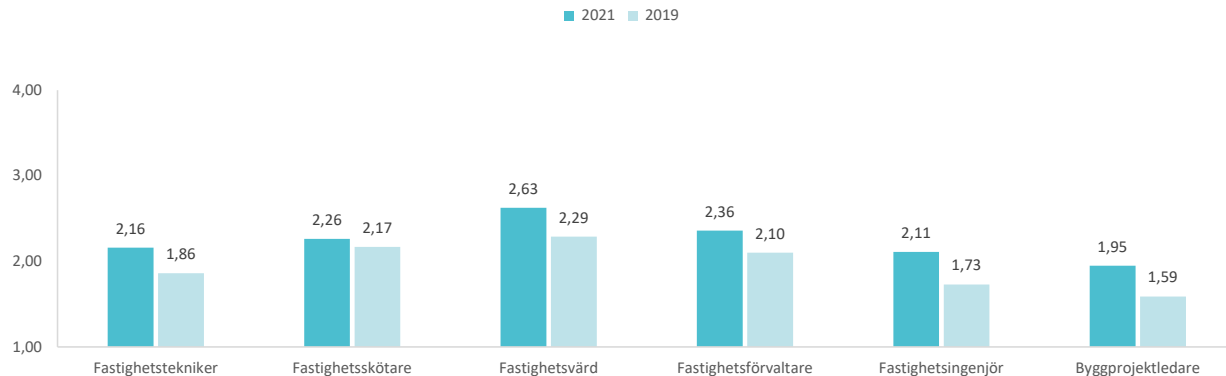
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	609	987
Fastighetsskötare	535	1367
Fastighetsvård	239	274
Fastighetsförvaltare	510	963
Fastighetsingenjör	107	202
Bygghandledare	210	383

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



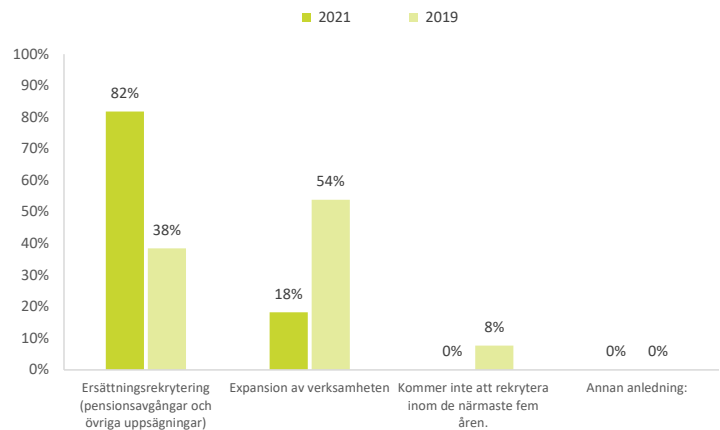
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Södermanlands län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

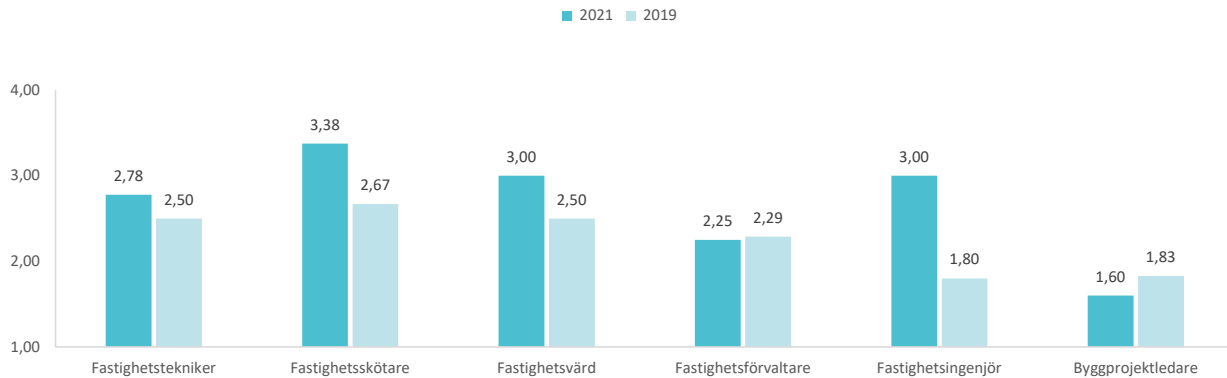
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	11	49
Fastighetsskötare	52	154
Fastighetsvård	3	30
Fastighetsförvaltare	14	18
Fastighetsingenjör	0	9
Bygghandläggare	5	18

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



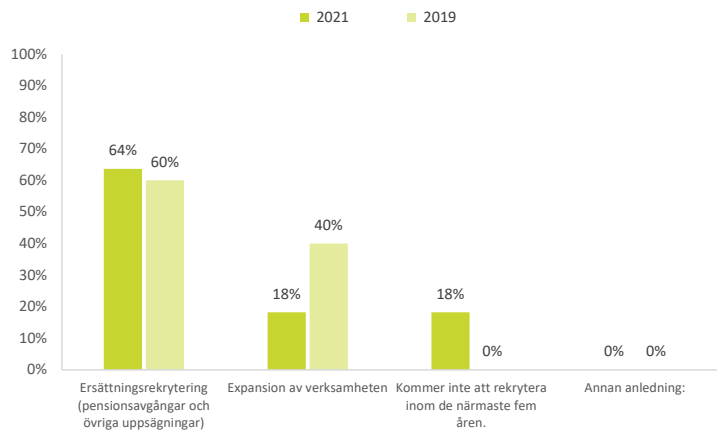
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Uppsala län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

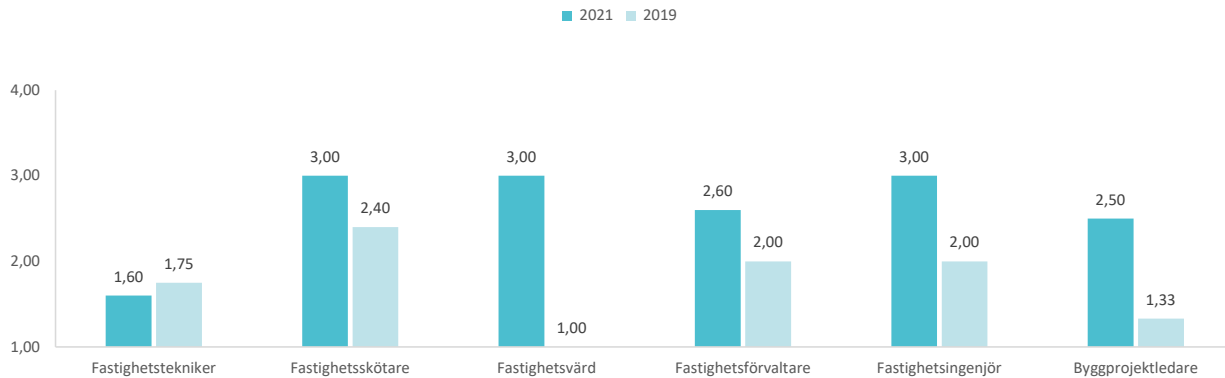
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	75	151
Fastighetsskötare	21	173
Fastighetsvård	0	3
Fastighetsförvaltare	39	69
Fastighetsingenjör	12	10
Bygghandläggare	27	32

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



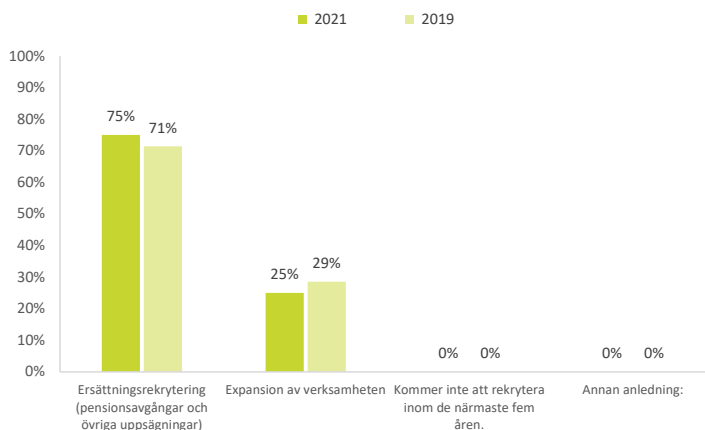
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Värmlands län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

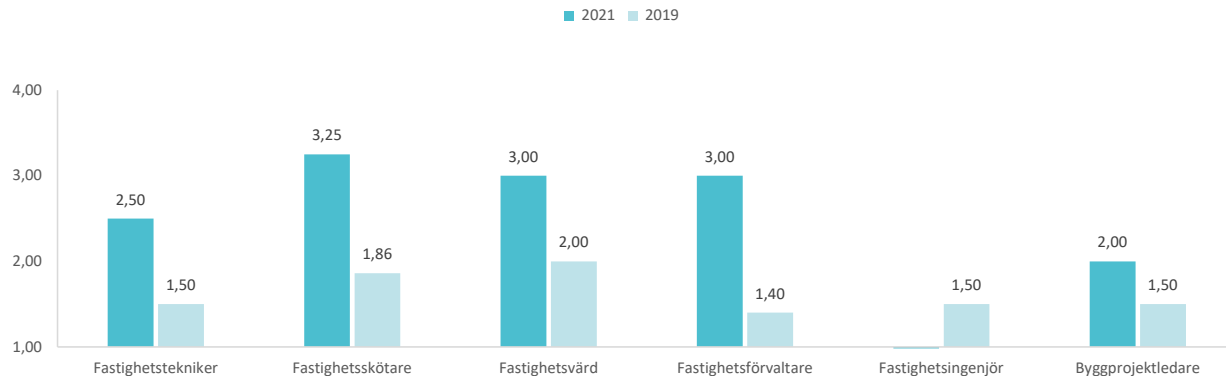
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	37	46
Fastighetsskötare	51	69
Fastighetsvård	34	46
Fastighetsförvaltare	20	12
Fastighetsingenjör	0	15
Bygghandläggare	7	0

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



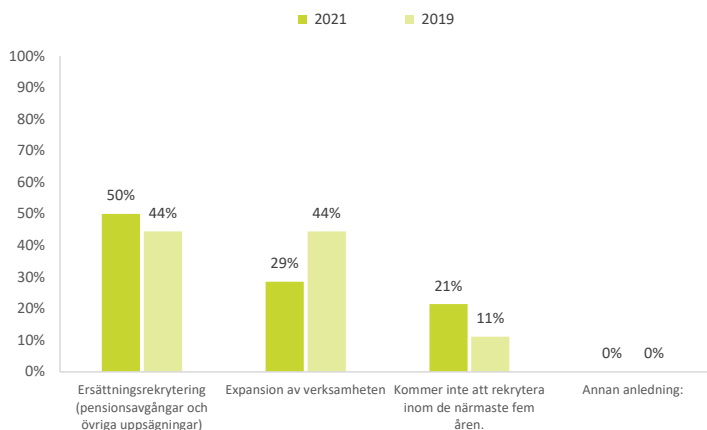
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Västerbottens län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

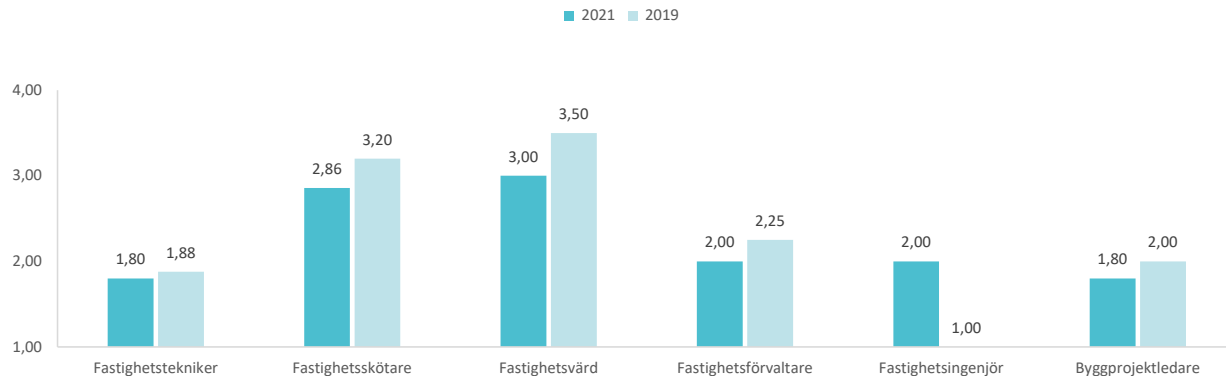
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	41	45
Fastighetsskötare	43	59
Fastighetsvård	15	21
Fastighetsförvaltare	20	35
Fastighetsingenjör	0	11
Bygghandledare	24	24

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



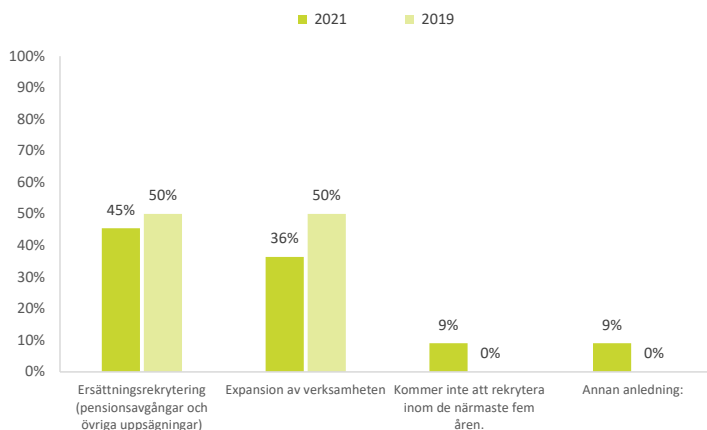
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Västernorrlands län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

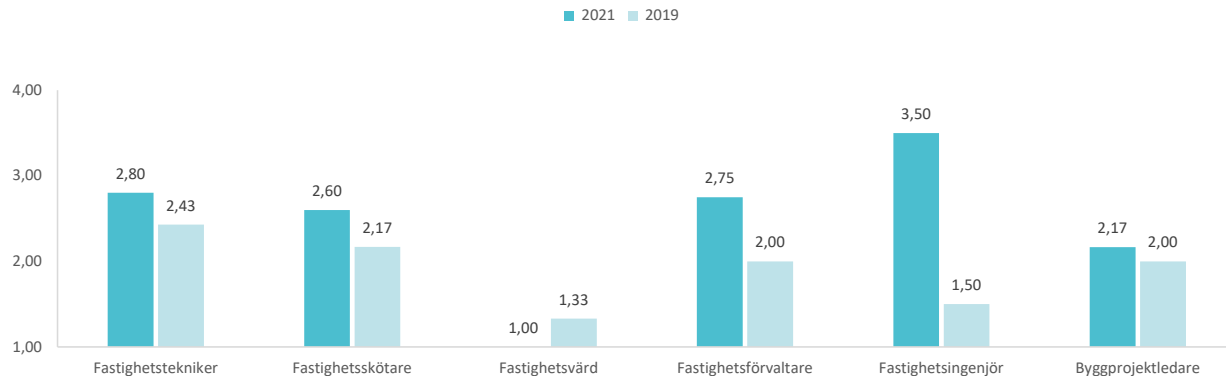
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	26	42
Fastighetsskötare	66	57
Fastighetsvård	3	7
Fastighetsförvaltare	32	37
Fastighetsingenjör	0	7
Bygghandledare	21	7

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



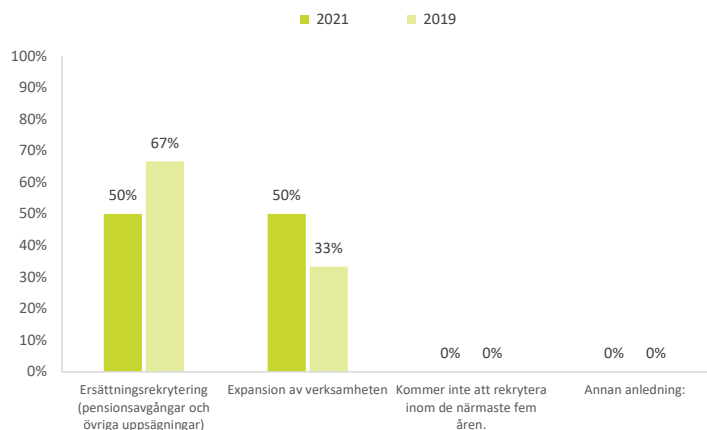
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Västm anlands län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

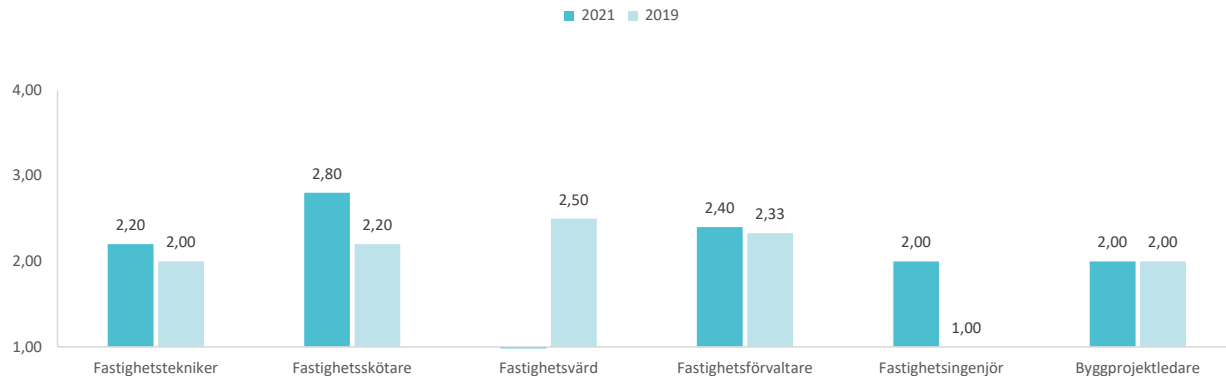
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	45	28
Fastighetsskötare	51	47
Fastighetsvård	0	3
Fastighetsförvaltare	13	22
Fastighetsingenjör	3	9
Bygghandledare	16	14

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



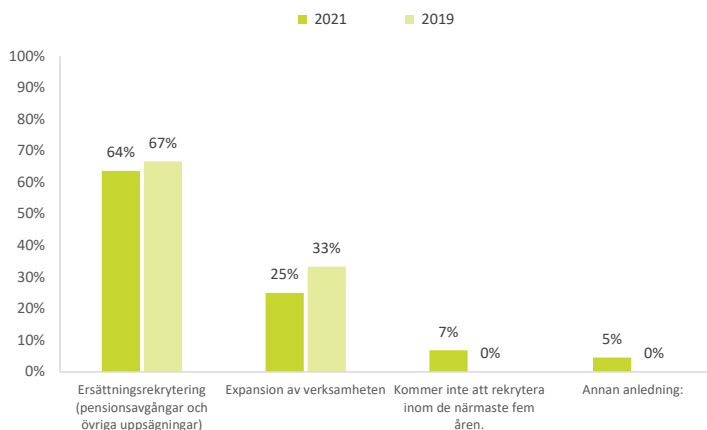
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Västra Götalands län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

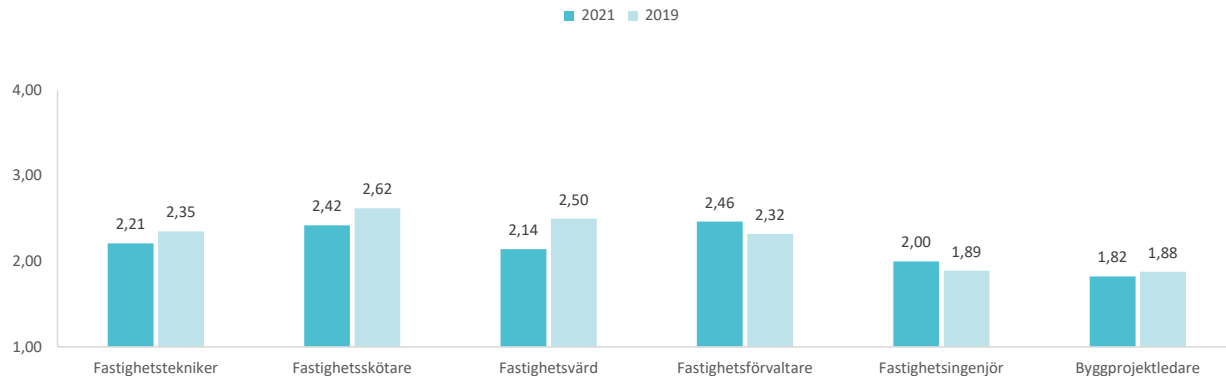
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	249	180
Fastighetsskötare	378	420
Fastighetsvård	184	226
Fastighetsförvaltare	153	217
Fastighetsingenjör	41	86
Bygghandläggare	133	110

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



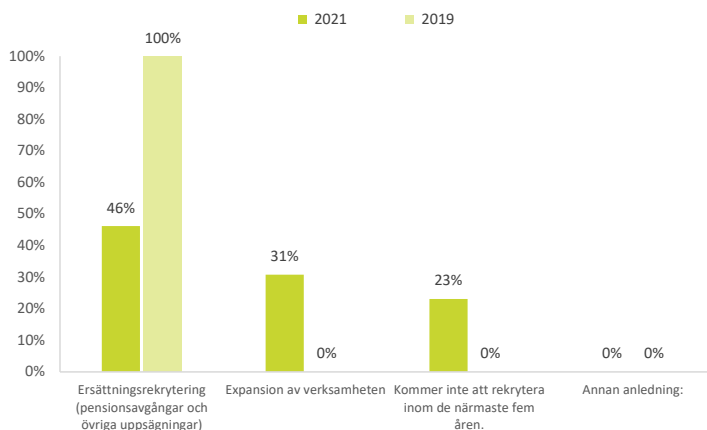
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Örebro län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

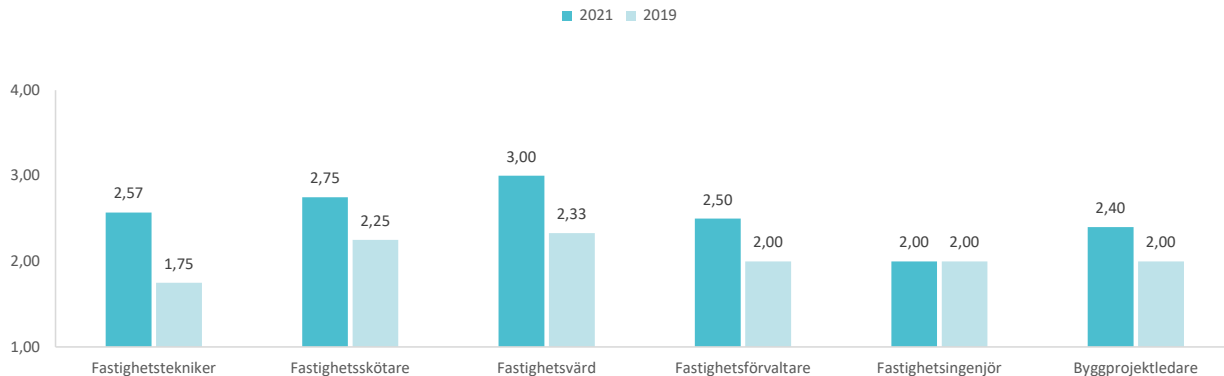
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	66	103
Fastighetsskötare	170	139
Fastighetsvård	41	51
Fastighetsförvaltare	33	26
Fastighetsingenjör	11	9
Bygghandläggare	18	9

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



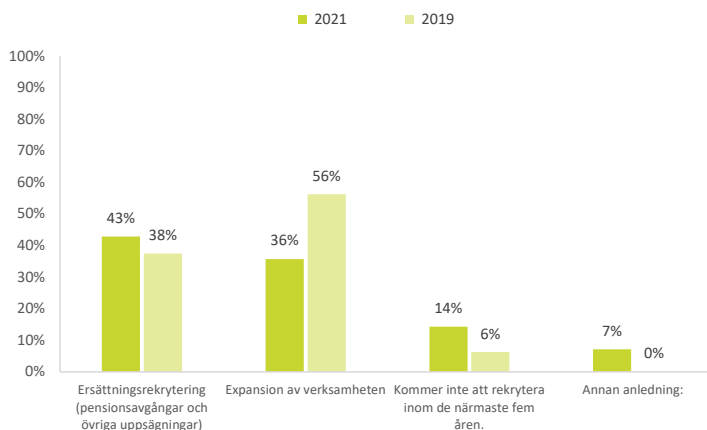
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Östergötlands län

Rekryteringsbehov på fem års sikt

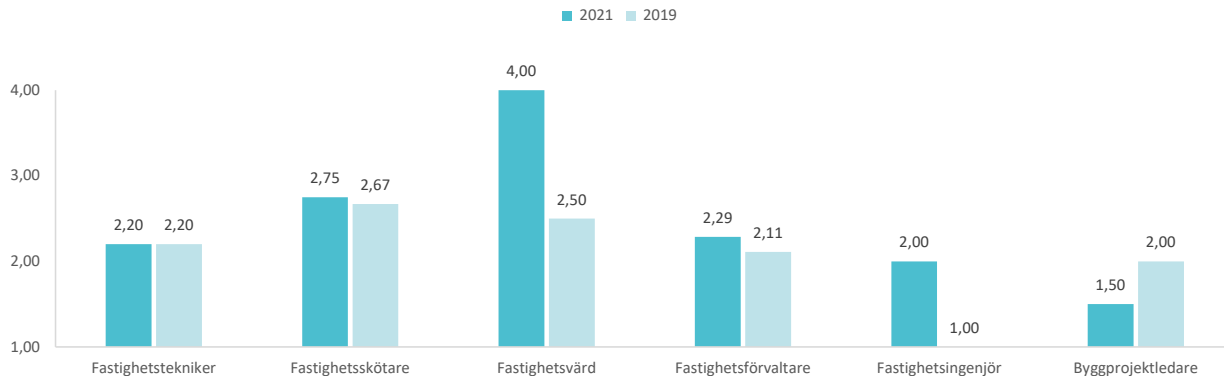
Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlem mar 2021*	Rekryteringsbehov medlem mar 2019*
Fastighetstekniker	39	63
Fastighetsskötare	146	116
Fastighetsvård	7	13
Fastighetsförvaltare	75	25
Fastighetsingenjör	7	9
Bygghandläggare	21	22

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera medarbetare med "rätt" kompetens till de olika yrkesrollerna under det föregående året?*



*År 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. År 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen fanns inom företaget i det län som respondenten svarade för.

Skala: 1 Mycket svårt – 4 Mycket lätt. Det finns även ett "Vi har inte rekryterat"-alternativ



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd
Sveavägen 31, 5 tr | 111 34 Stockholm
Vxl: 08-564 80 650 | info@fastun.se | www.fastun.se