

Fråga Branschen

Hur fungerade rekryteringen
i branschen 2025?

Januari 2026



FASTIGHETS
BRANSCHENS
UTBILDNINGS
NÄMND



Om undersökningen

Hur lätt har det varit för fastighetsbolagen att rekrytera till vissa nyckelroller under det gångna året? Denna enkät från Fråga Branschen-serien tittar på hur lätt/svårt det varit att rekrytera till rollerna fastighetstekniker, fastighetsskötare, fastighetsvärd/bovärd och fastighetsförvaltare under 2025.

Totalt svarade 67 bolag på undersökningen och av dessa uppger ca 7 av 10 att de rekryterat till någon av ovanstående yrkesroller under 2025.

Resultaten visar att fastighetsbranschens rekryteringar överlag har fungerat relativt väl under 2025, men det har också funnits tydliga kompetensutmaningar.

55 procent upplever att rekryteringen till centrala nyckelroller varit lätt, medan 42 procent haft svårigheter.

Störst utmaningar finns inom rollen fastighetstekniker, där brist på relevant erfarenhet och löneläget försvårar tillsättningarna.

Ett genomgående mönster är att kandidater har för liten erfarenhet samt att man får in många okvalificerade ansökningar, vilket ibland leder till sänkta krav.

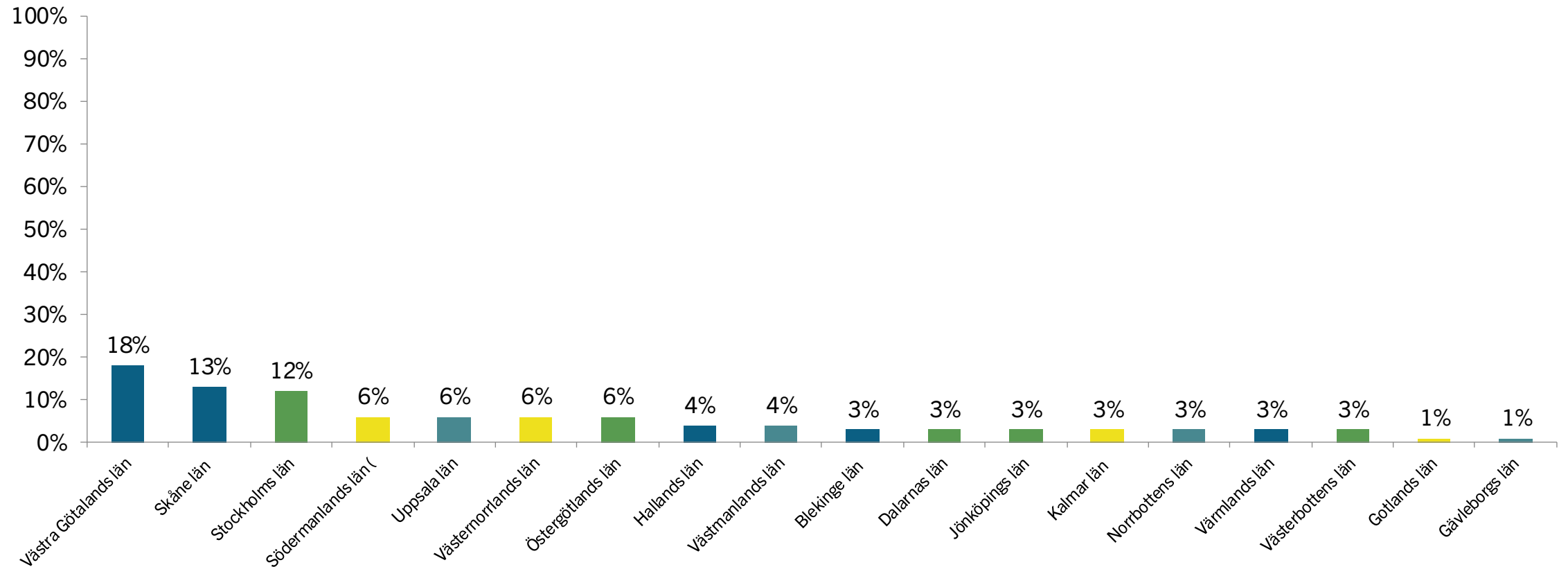
Sammantaget pekar resultaten på en fortsatt konkurrens om teknisk kompetens och ett tydligt glapp mellan utbildning och praktisk erfarenhet hos sökande.

Denna enkät är framtagen av Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd under januari 2026.



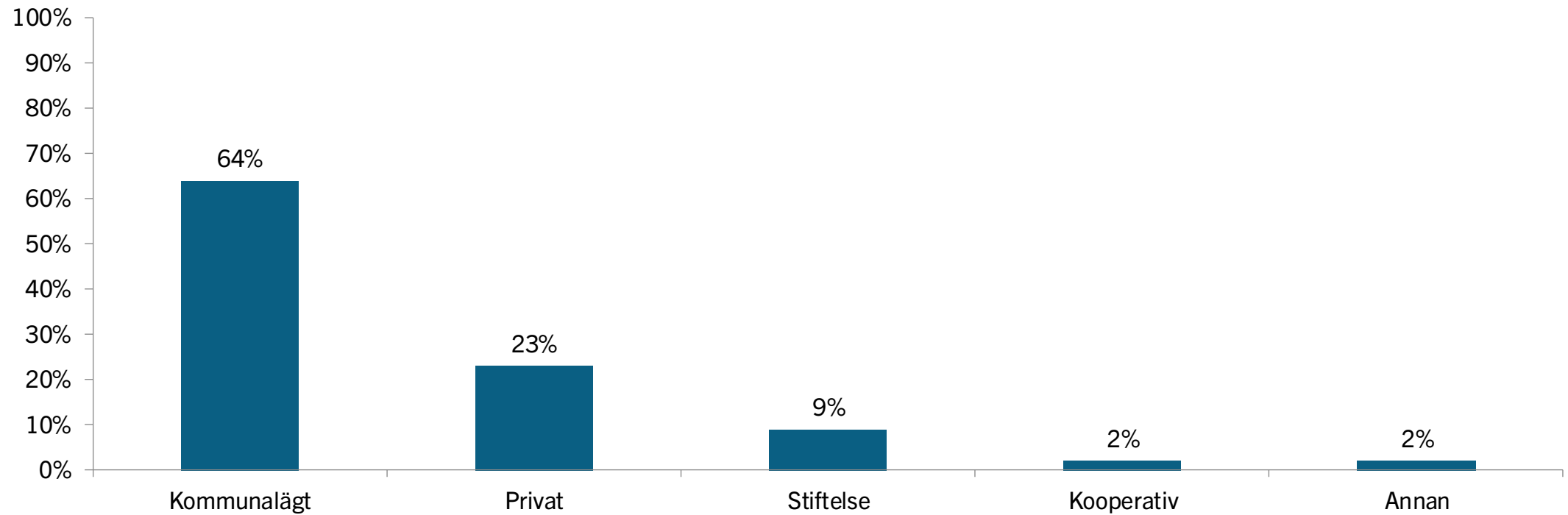
Bakgrundsfrågor

Län



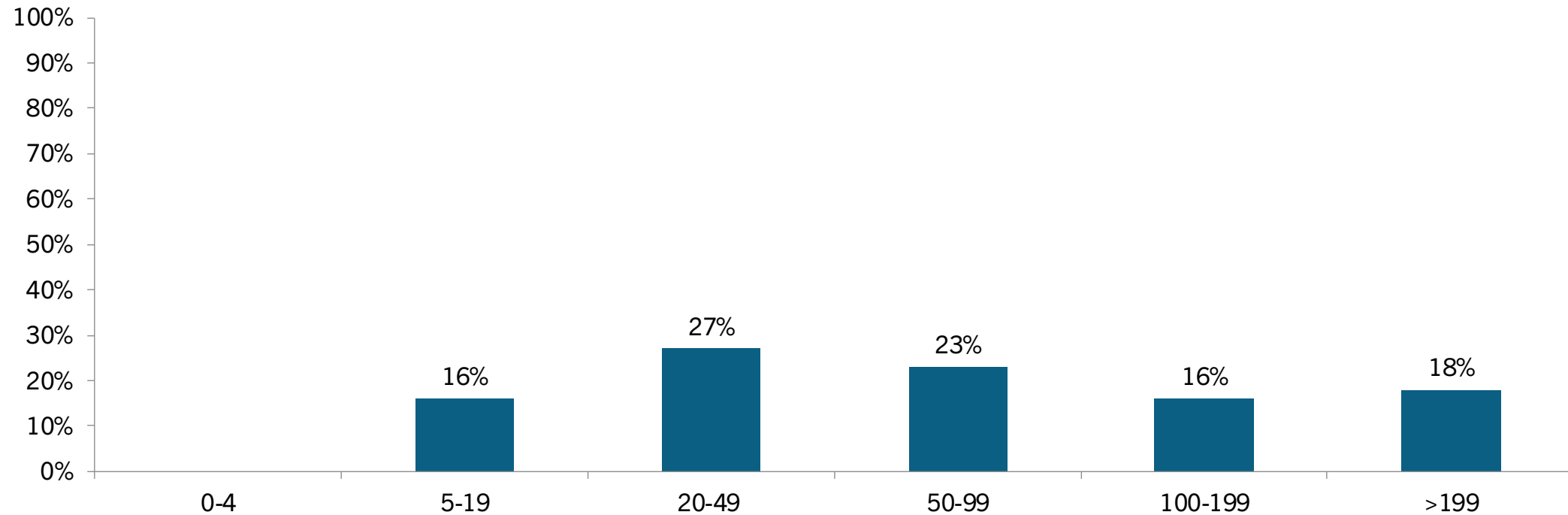
Bakgrundsfrågor

Ägarstruktur



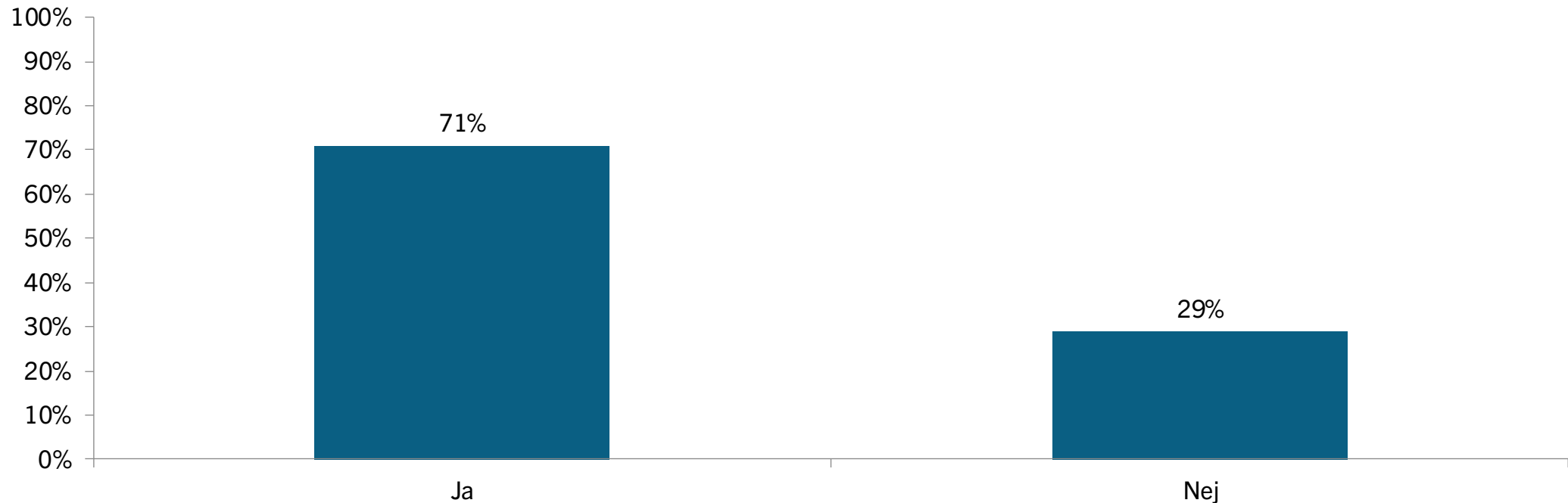
Bakgrundsfrågor

Storlek på hela företaget i antal anställda



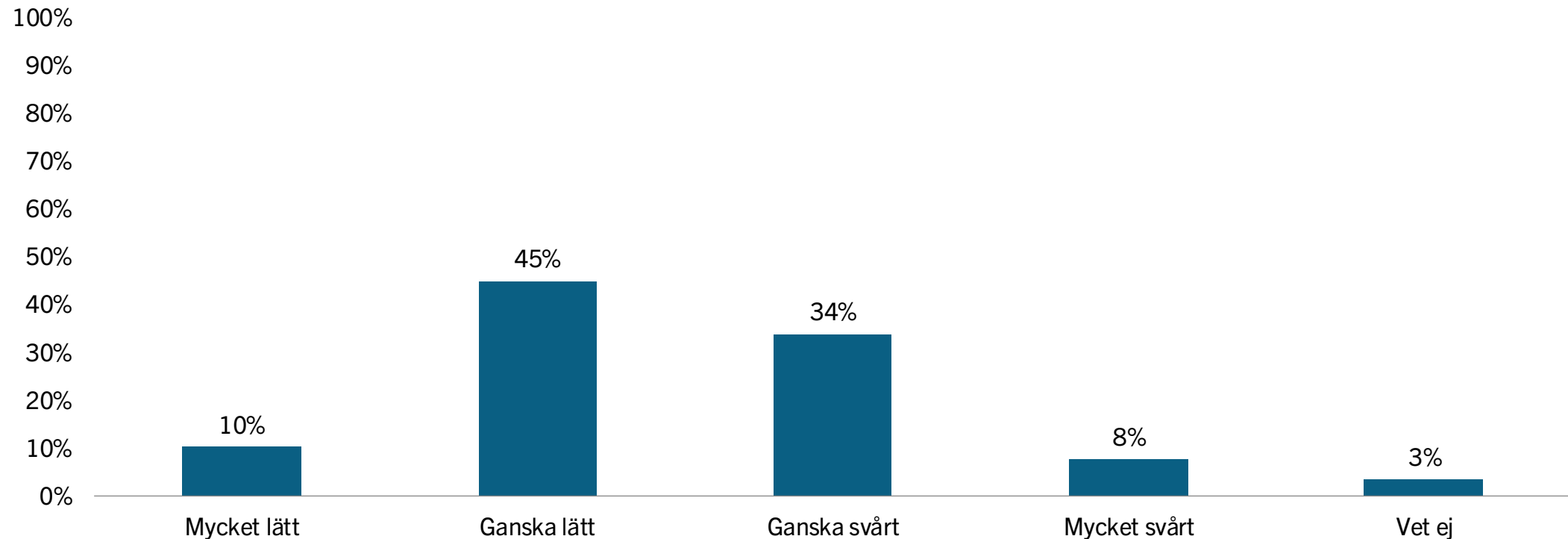
Andel som rekryterat nyckelroller under 2025

Har ni rekryterat till någon av följande yrkesroller under 2025: fastighetsskötare, fastighetstekniker/drifftekniker, fastighetsvärd/bovärd och/eller fastighetsförvaltare?

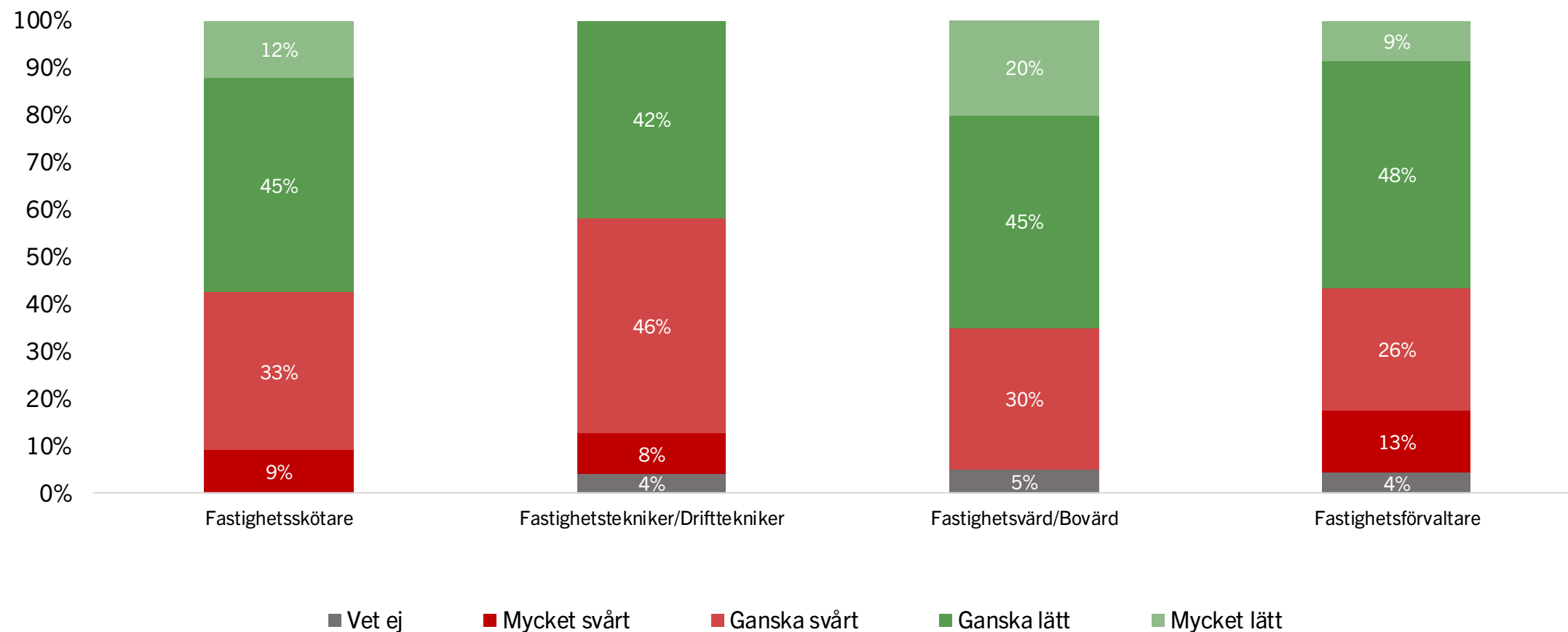


Den sammantagna upplevelsen av rekryteringen 2025

Hur lätt eller svårt har det varit att rekrytera för utvalda nyckelroller 2025?

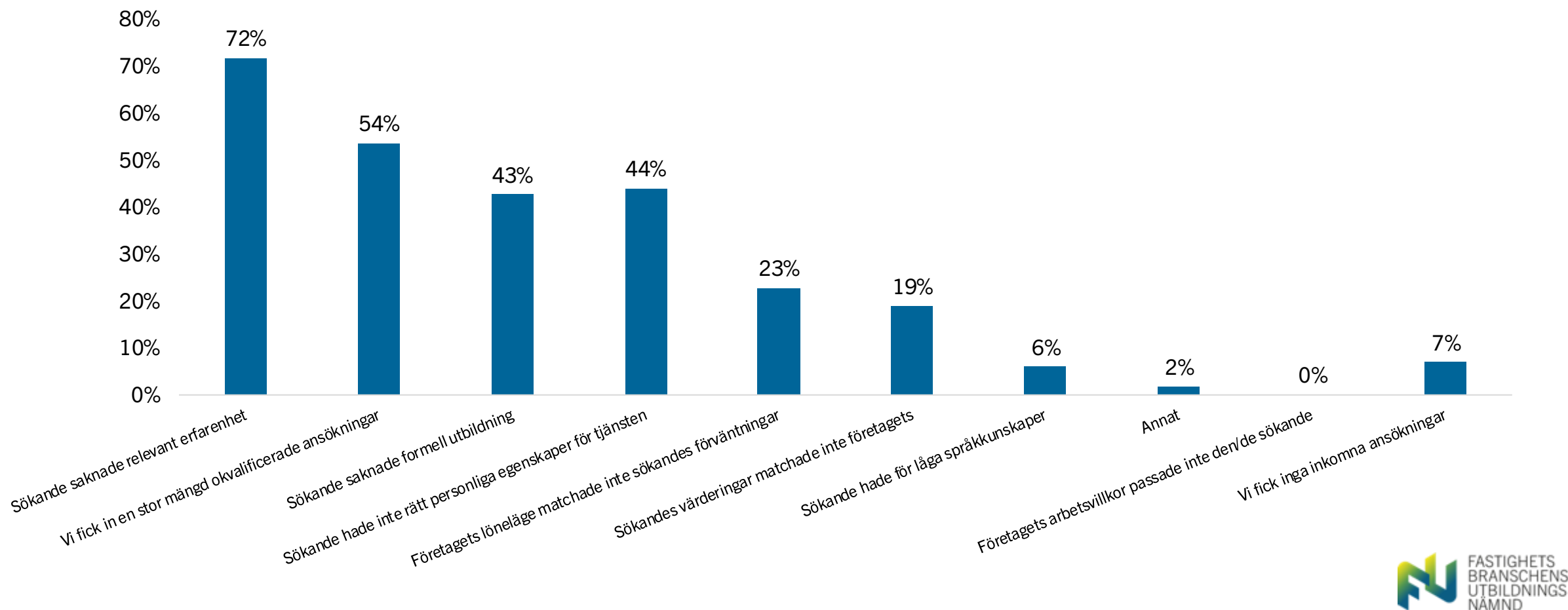


Den sammantagna upplevelsen av rekryteringen 2025



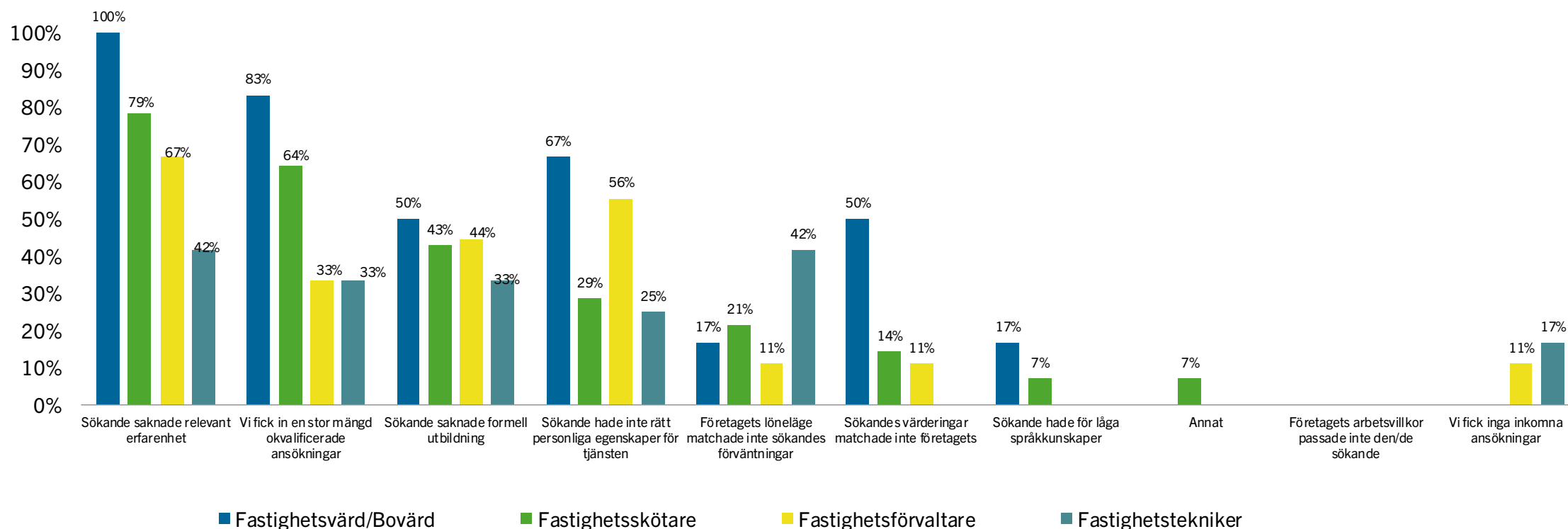
Brist på erfarenhet hos sökande är störst utmaning

Vilka faktorer har försvårat er rekryteringsprocess? Du kan välja flera alternativ.



Brist på erfarenhet hos sökande är störst utmaning

Vilka faktorer har försvårat er rekryteringsprocess? (Flerval)



Företagens egna ord om rekryteringsprocesser under 2025

"Ju större krav det ställdes på kandidaten desto fler att välja på. Chefsroller var det stort utbud på, lika med projektledare."

"Mycket högre kompetens på sökande kandidater än tidigare."

"Upplevelsen är att under 2025 har rekryteringarna gått bra och vi har fått många kvalificerade sökande till tjänsterna över lag."

"Vi får ansökningar men tyvärr få som matchar kravprofil utifrån kompetens, utbildning och erfarenhet. Det innebär att vi ofta får sänka kraven och rekrytera personer som inte riktigt uppfyller kraven."

"Det har varit en bra marknad för oss arbetsgivare."



Kontakt

Carina Lundström – Expert kompetensförsörjning

E-post:

carina.lundstrom@fastun.se

Mobil:

072 – 733 23 03



Therese Malmgren – Utvecklingsledare

E-post:

therese.malmgren@fastun.se

Mobil:

076 – 529 24 98



