

Fråga Branschen

Metoder för kompetensutveckling

September 2026

Om undersökningen

I denna Fråga Branschen undersökte vi vilka metoder fastighetsföretag använder för att kompetensutveckla sina medarbetare och varför/varför inte man har en egen akademi eller utbildningsfunktion på företagen. Totalt svarade 26 st på undersökningen. Enkäten besvarades anonymt.

Resultaten från Fråga Branschen visar att företagen använder en bred mix av metoder för att utveckla medarbetarnas kompetens. Vanligast är öppna kurser hos privata utbildningsföretag, digitala kurser och e-learning samt seminarier, webinarier och konferenser. Även interna utbildningar och företagsanpassade insatser är vanligt förekommande. Sammantaget pekar svaren mot ett flexibelt och verksamhetsnära lärande, där flera olika former av kompetensutveckling kombineras.

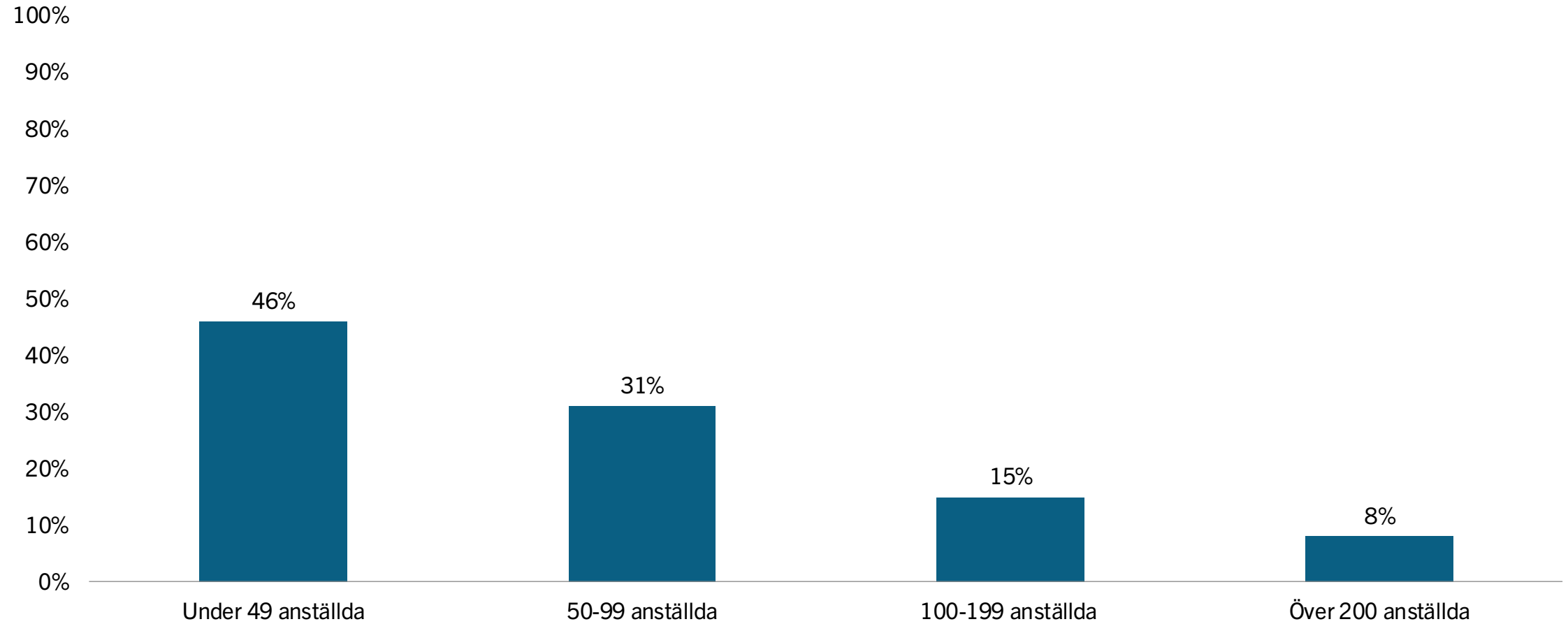
Samtidigt är det ovanligt med en egen akademi eller utbildningsfunktion. Endast 2 av de 26 svarande företagen har en etablerad sådan. Det vanligaste skälet till att avstå är att företaget har för få medarbetare för att satsningen ska vara motiverad, följt av att det skulle kräva för stora ekonomiska eller personella resurser.

Resultaten indikerar också vissa skillnader mellan företagen. Kommunalägda företag använder i högre grad företagsanpassade utbildningar, seminarier och interna utbildningar, medan privata företag något oftare använder öppna kurser hos privata utbildningsföretag och digital utbildning. Större företag tycks dessutom använda fler olika former av kompetensutveckling än mindre företag. Underlaget är litet och skillnaderna ska därför tolkas försiktigt.

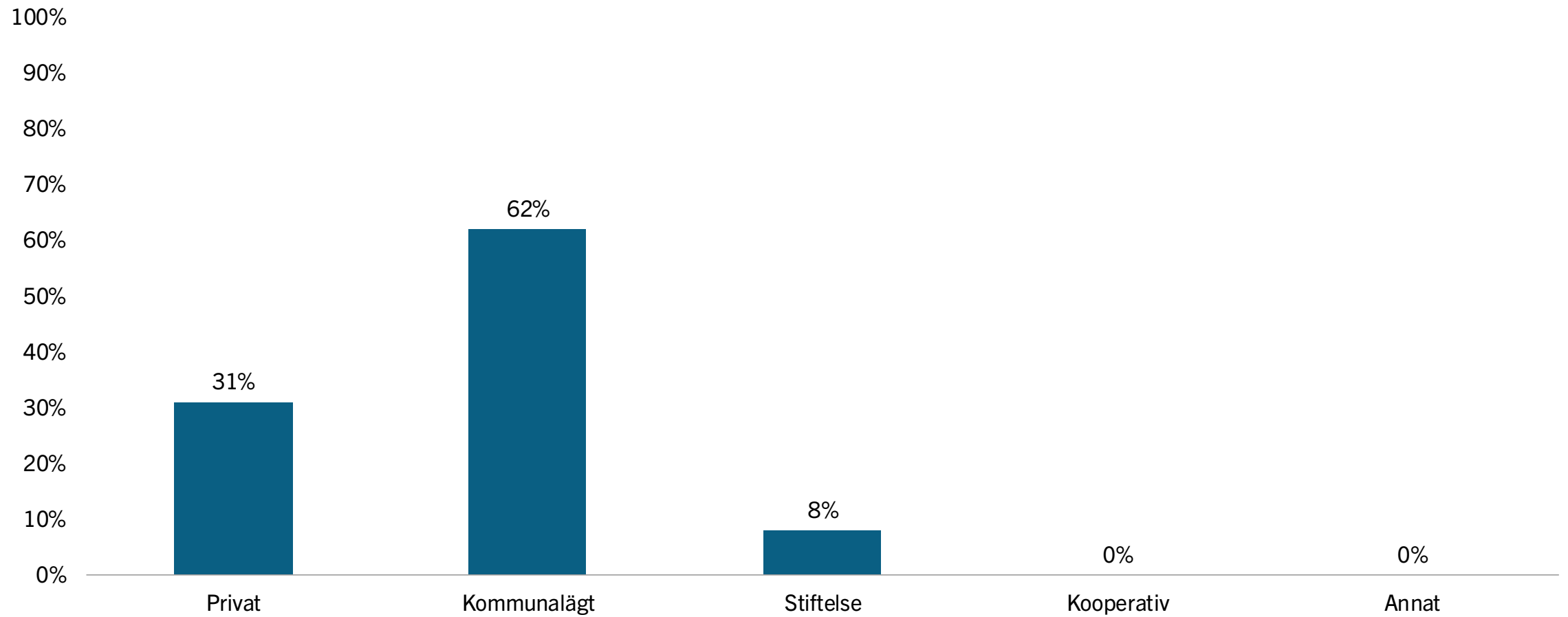
Den samlade bilden är att en egen akademi inte behöver vara en förutsättning för ett aktivt kompetensutvecklingsarbete. Den centrala frågan är snarare hur lärandet kan struktureras så att det blir relevant, tillgängligt och kontinuerligt utifrån företagets behov och förutsättningar, oavsett storlek.



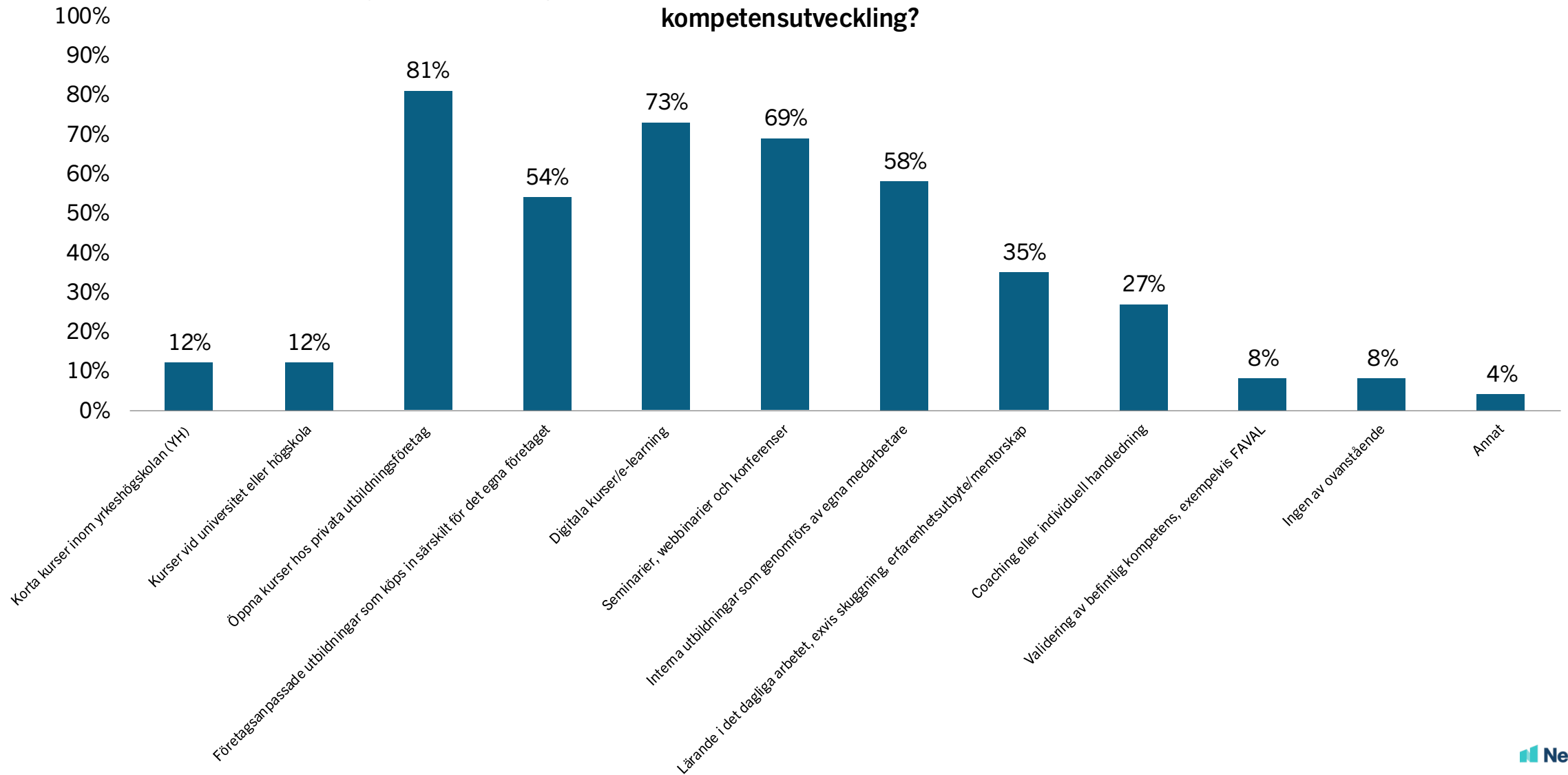
Hur många anställda har ert fastighetsbolag?



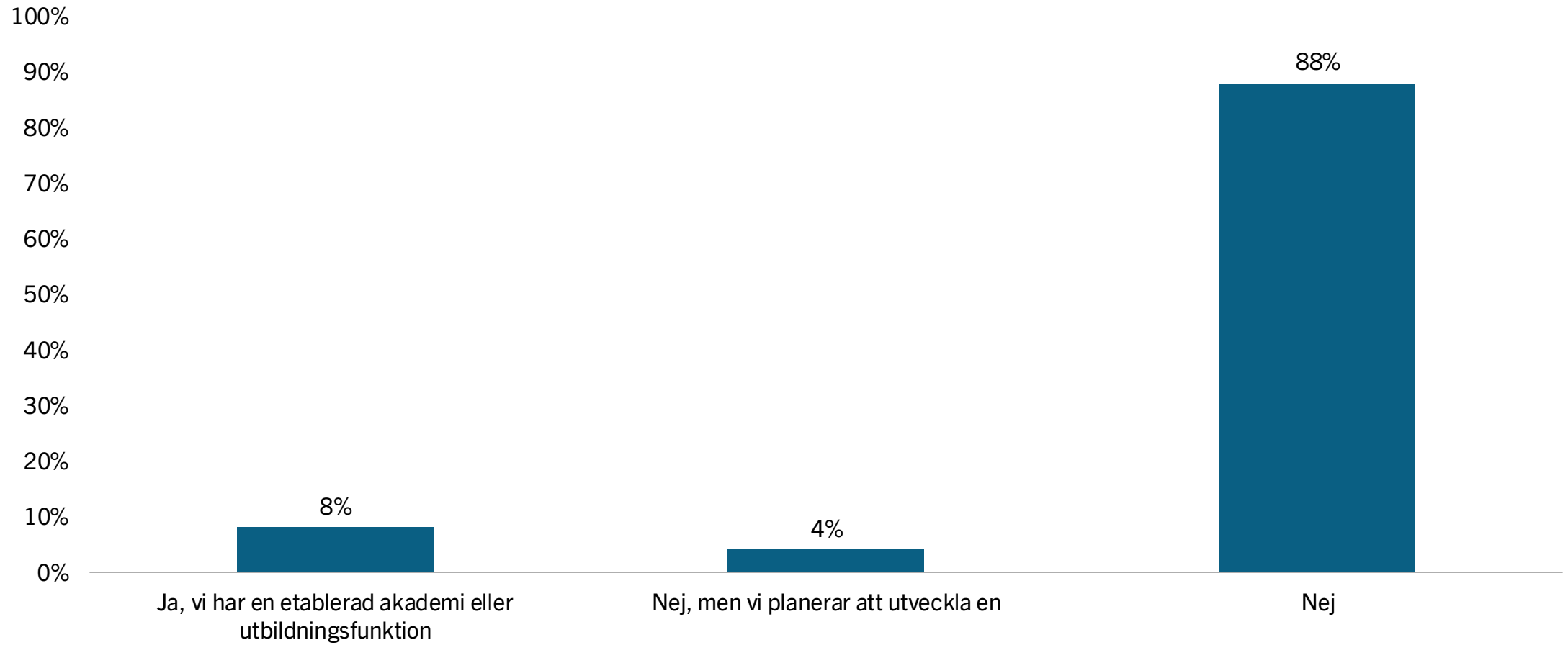
Vilken typ av fastighetsbolag representerar du?



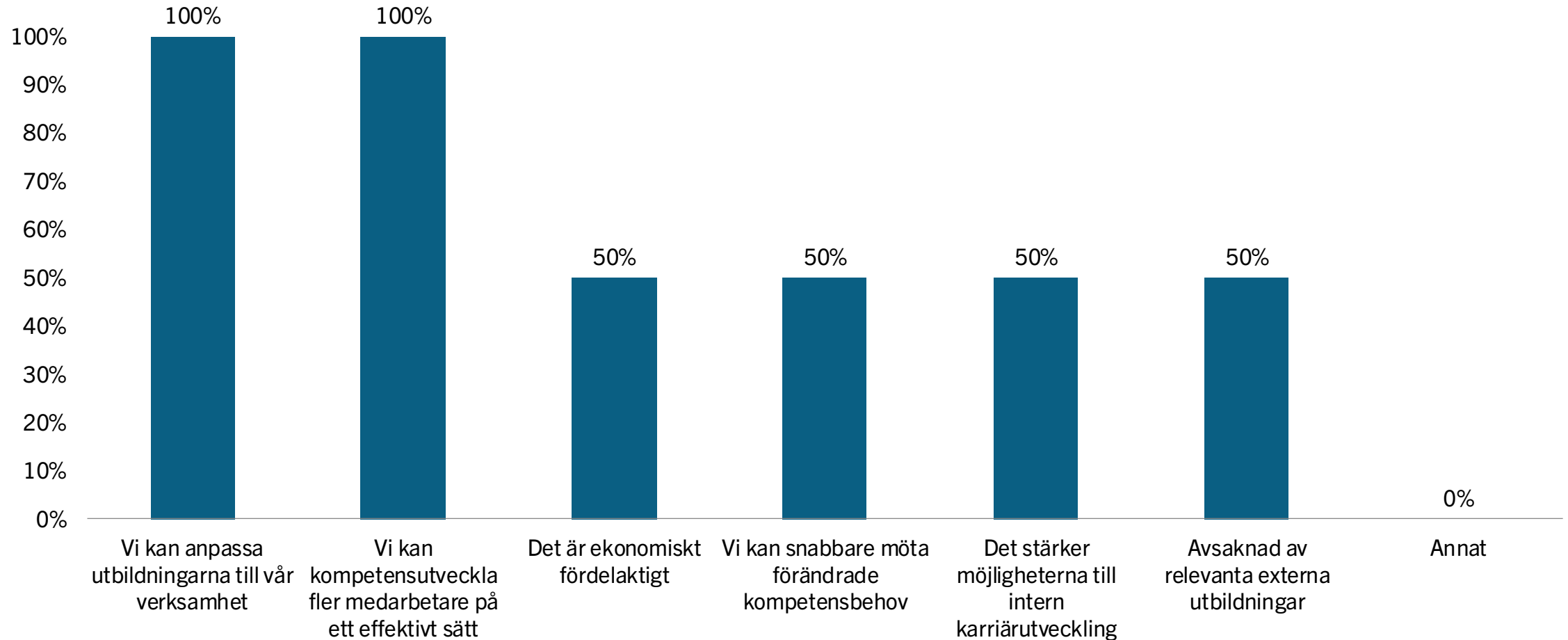
Vilken/vilka av följande utbildningsformer har ni använt er av de senaste 12 månaderna för era medarbetares kompetensutveckling?



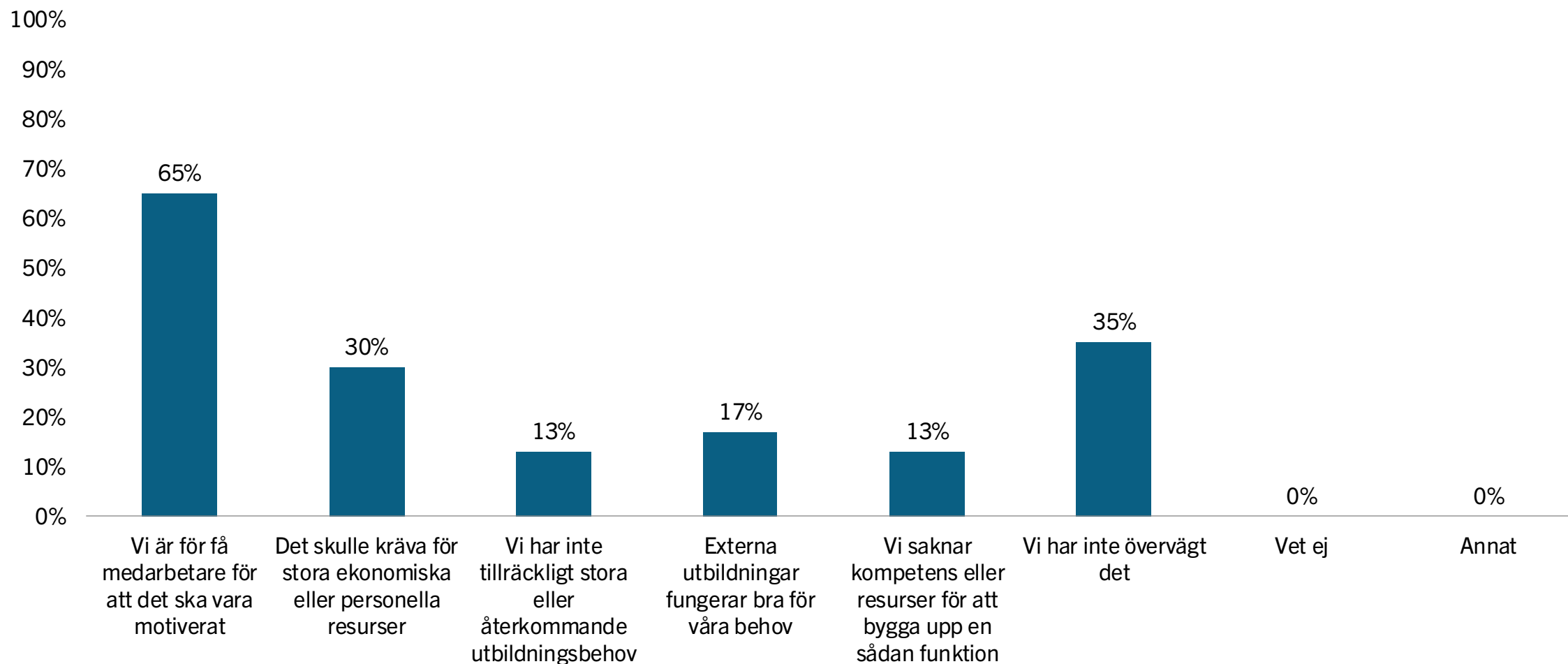
Har ert fastighetsbolag en egen akademi eller utbildningsenhet för kompetensutveckling av medarbetare?



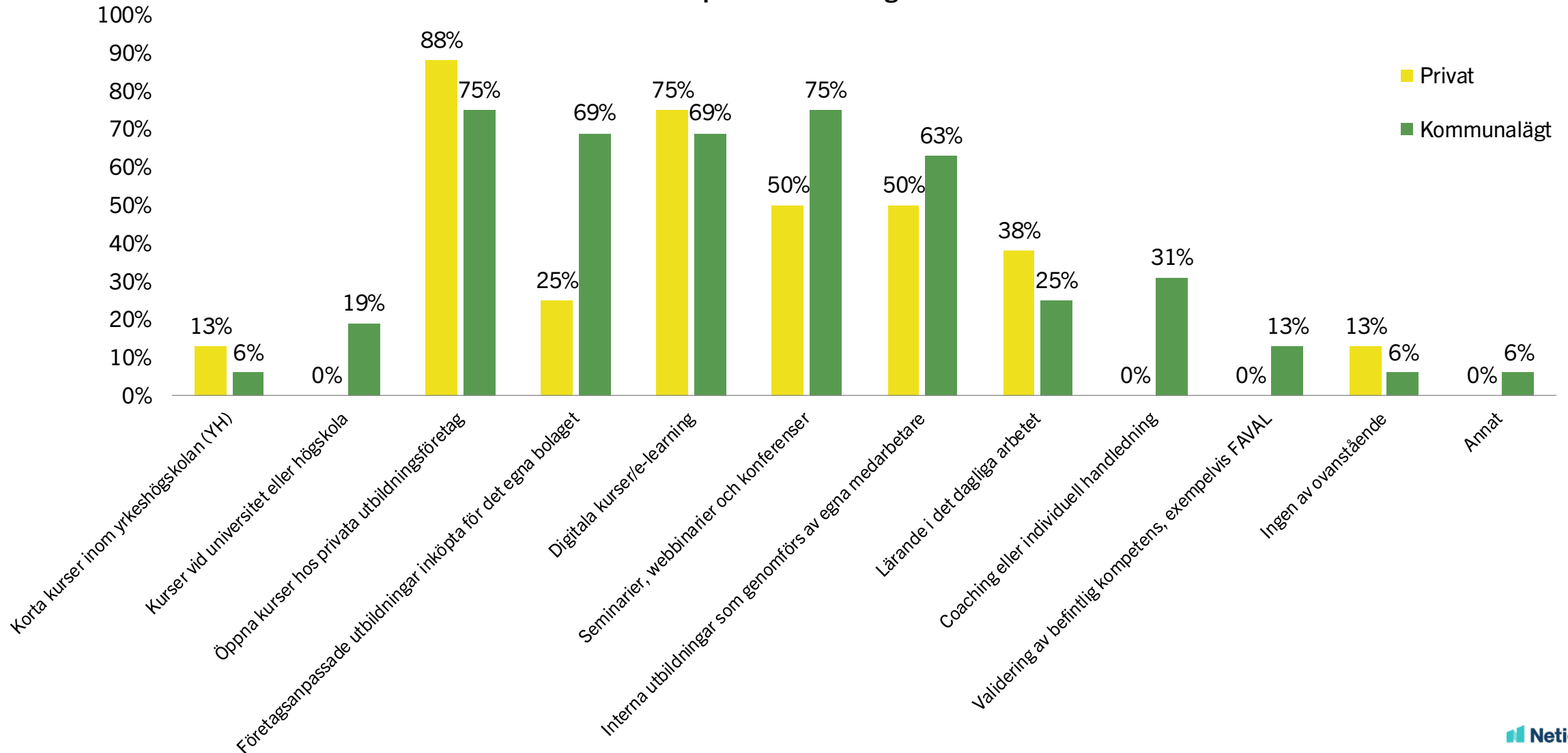
Vilka är de främsta skälen till att ni har en egen akademi eller utbildningsenhet?



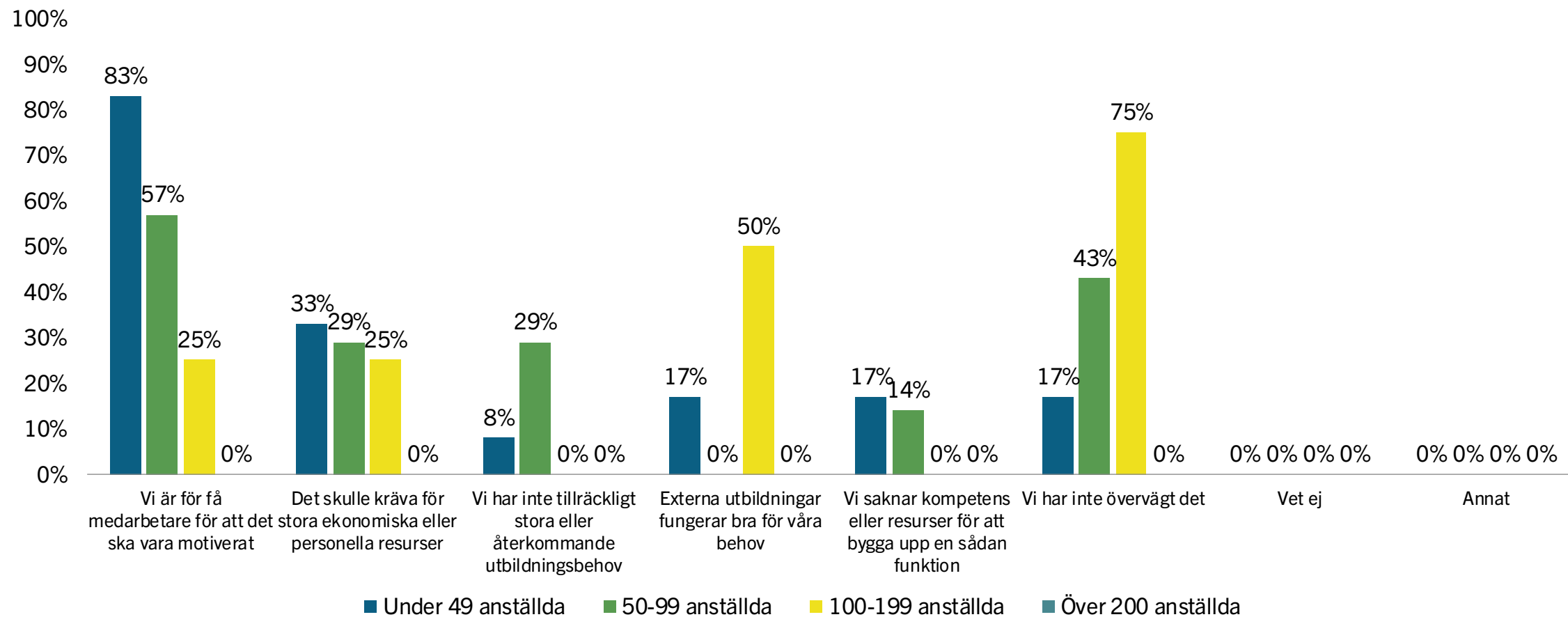
Vilka är det främsta skälen till att ni inte har en egen akademi eller utbildningsenhet?



Vilken/vilka av följande utbildningsformer har ni använt er av de senaste 12 månaderna för era medarbetares kompetensutveckling?



Vilka är det främsta skälen till att ni inte har en egen akademi eller utbildningsenhet?



Kontakt

Carina Lundström – Expert kompetensförsörjning

E-post:

carina.lundstrom@fastun.se

Mobil:

072 – 733 23 03



Therese Malmgren – Utvecklingsledare

E-post:

therese.malmgren@fastun.se

Mobil:

076 – 529 24 98

